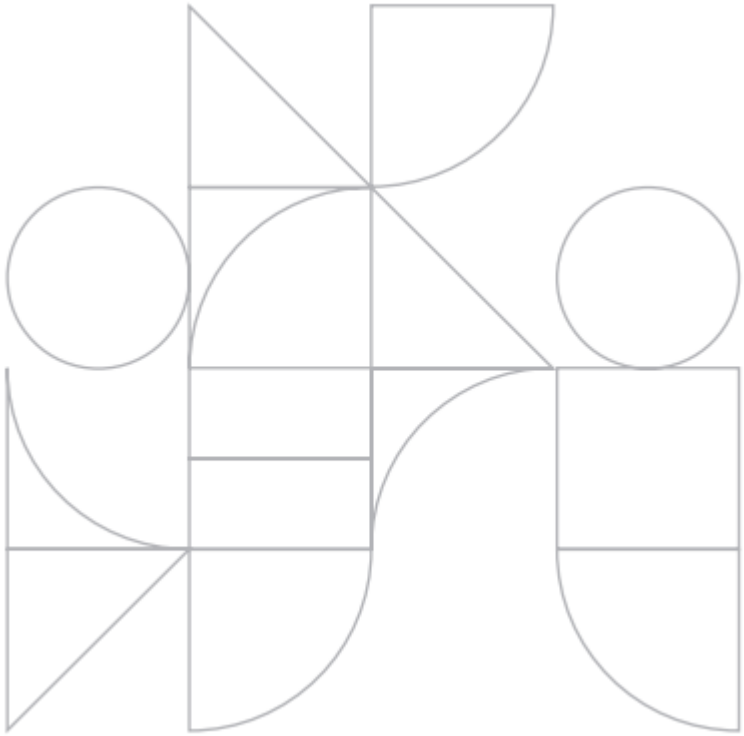
RELATÓRIO DE GESTÃO

2021

SESI DR BAHIA

SESI
Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO



RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

SESI DR BAHIA

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA – SESI/BA

CONSELHO REGIONAL DA BAHIA
Antonio Ricardo Alvarez Alban
Presidente

DEPARTAMENTO REGIONAL – SESI/BA
Antonio Ricardo Alvarez Alban
Diretor Regional

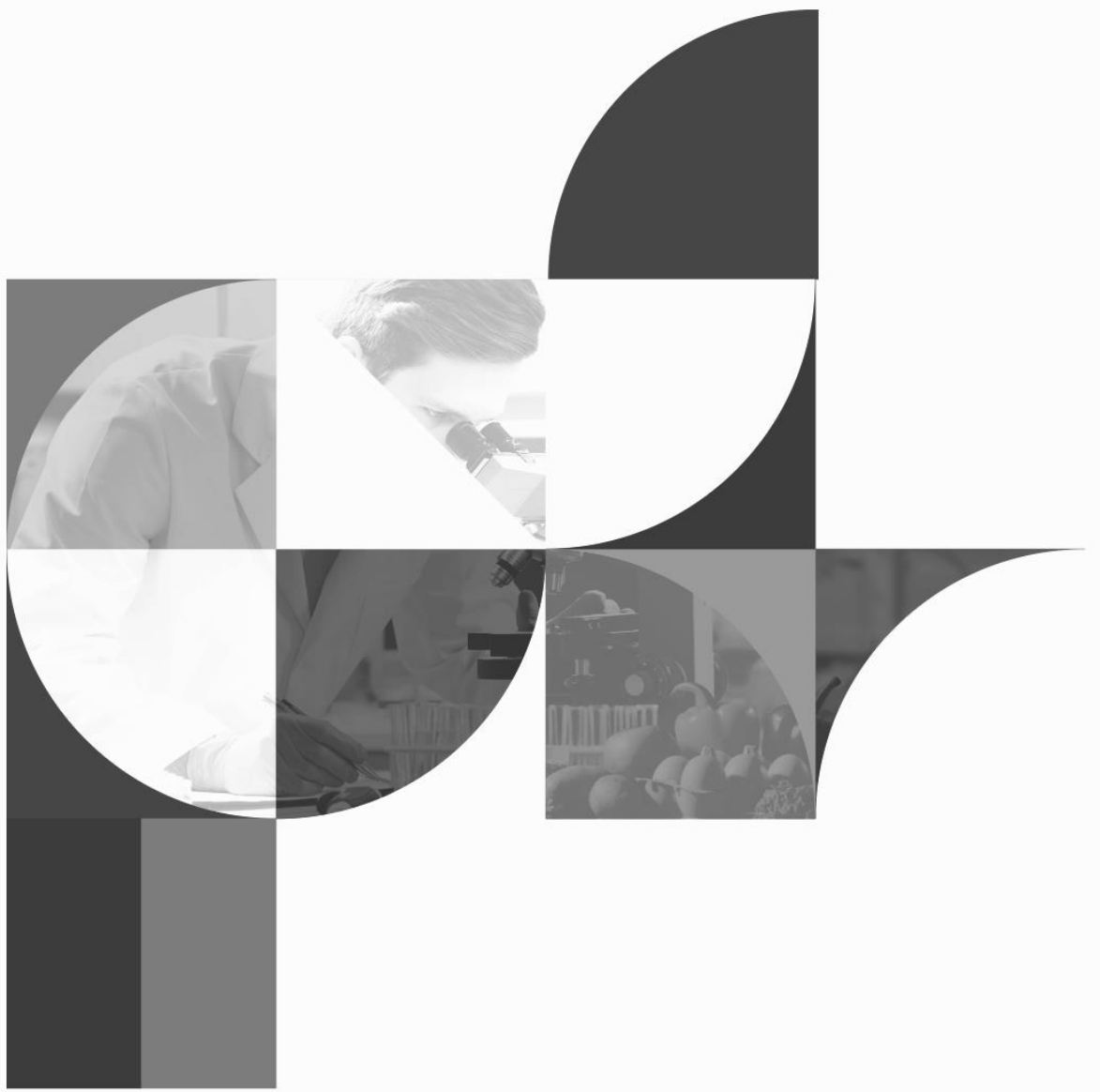
Armando Alberto da Costa Neto
Superintendente

SESI/BA
Serviço Social da Indústria

Sede
Rua Edístio Pondé, 342, Stiep
CEP: 41.770-395

Serviço de Atendimento ao Cidadão – SAC
Tels: (071) 3255-6500

E-mail: sac@sesibahia.com.br
Site: https://www.sesibahia.com.br



RELATÓRIO DE GESTÃO

2021

SESI DR BAHIA

SESI

Serviço Social da Indústria

PELO FUTURO DO TRABALHO

© 2021. SESI – Departamento Regional
Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|BA
Serviço Social da Indústria da Bahia

FICHA CATALOGRÁFICA
SIB – SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECA SESI/DR-BA

S491r Serviço Social da Indústria. Departamento Regional da Bahia
Relatório de Gestão 2021/ Serviço Social da Indústria. Departamento Regional da Bahia. Salvador: SESI/DR-BA, 2022.

86 p.: il.; Color.; 21cm.

1. Relatório de Gestão. 2. Serviço Social da Indústria. I. Título

SUMÁRIO

Mensagem do Dirigente | 06

Sobre este Relatório | 08

Quem Somos | 10

Riscos, Oportunidades e Perspectivas | 35

Estratégia de Atuação | 41

Desempenho | 54

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis | 72

Anexos | 77

Lista de Siglas | 82

Índice Remissivo | 83

MENSAGEM DO DIRIGENTE

O SESI Bahia tem como missão prover soluções com alto padrão de qualidade em Educação, bem como proporcionar ambientes seguros e trabalhadores saudáveis e produtivos, buscando tornar a indústria baiana mais competitiva. Neste ano, ainda com o cenário da pandemia, os esforços para levar o **Programa SESI e Indústria Juntos contra a Covid-19** às Indústrias do estado da Bahia foram mantidos, englobando uma série de soluções para apoiar as empresas industriais e trabalhadores a se manterem produtivos com mais saúde e segurança.

Na Educação Regular, o ano atípico fez com que as Escolas SESI dessem continuidade ao ensino remoto e, quando autorizado, retomassem as aulas presenciais no segundo semestre, de modo que os estudantes pudessem acessar, em diferentes modais, o ensino oferecido. A Rede SESI Bahia manteve os investimentos em infraestrutura, tecnologias, métodos de ensino e capacitação da equipe, além da parceria próxima às famílias, o que possibilitou concluir o ano letivo de 2021 com mais de 99% de alunos aprovados e evasão de 1,7%, evidenciando a assertividade no foco em qualidade e sucesso escolar de todos os estudantes, com quase 1.600 concluintes no Ensino Médio Regular.

Destaca-se, ainda, o início da operação da mais nova Escola SESI João Gilberto, oferecendo turmas do Ensino Fundamental II e Médio, na nova Unidade Integrada do Sistema FIEB na região Norte.

Na Educação de Jovens Adultos (EJA), para mitigar os impactos da pandemia, tanto as matrículas quanto as aulas foram disponibilizadas virtualmente, dando continuidade aos atendimentos e oportunizando o ingresso de novos estudantes. Essa atuação fez com que se atingisse o maior número de matriculas em EJA dos últimos anos, chegando a quase 11 mil.

Foi estruturada a Escola SESI Continuum de Aperfeiçoamento em Educação que tem como objetivo fomentar a formação profissional continuada em Educação, nos aspectos de gestão, técnico-metodológicos e afins.

Na área de Saúde e Segurança na Indústria, em relação ao ambiente externo, o Marco Legal de SST passou por constantes e significativas mudanças, tais como a entrada da vigência dos eventos de SST no eSocial, a revisão e publicação de Normas Regulamentadoras. O SESI Bahia, sendo especialista em Segurança e Saúde no Trabalho, prontamente tem se estruturado para apoiar a indústria baiana no cumprimento dessas obrigações e a manter-se informada sobre todas as alterações que tragam impactos em suas atividades. Além disso o SESI Bahia continua investindo e propondo projetos e soluções para reduzir custos e apoiar a competitividade da indústria.

Esses e outros resultados serão apresentados ao longo deste Relatório de Gestão, que utiliza a metodologia de Relato Integrado. A expectativa é de que, por meio deste documento, a sociedade possa conhecer um pouco mais sobre as transformações que o SESI está realizando na oferta de soluções em Educação e em Saúde e Segurança na Indústria.

Boa leitura.

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Diretor Regional do SESI Bahia

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Neste relatório, sob forma de relato integrado, o SESI Bahia dá transparência à sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, demonstra a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e contribuímos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI Bahia em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessadas por meio do link:

http://www.sesibahia.com.br.

Destaca-se que este Relatório de Gestão compõe o conteúdo do Site da Transparência e Prestação de Contas TCU, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, dentre outras informações, integrando a estratégia da comunicação da entidade com suas partes interessadas e atendendo aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU.

QUEM SOMOS

Nossa História

Estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores da indústria, ao promover a melhoria do padrão de vida no país. Com essa finalidade, na década de 40, o SESI foi criado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), por meio do Decreto-Lei nº 9.403/46, amparado pela Constituição de 1937, em seu art.129.

Define-se aqui um regime de colaboração da Entidade com o Estado, como uma parceria público-privada, e passam a ser identificados como entes de cooperação ou de colaboração, por atuarem ao lado do Estado, sem que dele façam parte.

A mesma legislação estabeleceu: a Entidade é privada e suas receitas são próprias e compulsoriamente arrecadadas das empresas industriais. Coube à CNI o papel de organizar e de administrar essa Entidade. Ficou definido que a aplicação majoritária dos recursos deve se dar nos estados da Federação em que são arrecadados, sob a gestão dos respectivos Departamentos Regionais.

As atividades do SESI Bahia foram iniciadas em 1º de maio de 1948, pelo então presidente da Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB), Augusto Viana Ribeiro dos Santos.

Em 1965, a CNI redigiu o Regulamento do SESI – validado por Decreto Presidencial (Decreto-Lei nº 57.375/65), onde definiu sua estrutura organizacional, que atua sob regime de unidade normativa e de descentralização executiva. Para a realização de suas finalidades, o SESI corporifica órgãos normativos e executivos (ou de administração), de âmbitos nacional e regional (estadual), em um regime com o mais alto grau de autonomia que se possa conceber a organismos que possuem a mesma natureza jurídica. O SESI|DN e o Conselho Nacional têm atuação em todo o país e os Departamentos Regionais|DR, em suas respectivas bases territoriais (estadual).

Embora sujeitos às diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e ao acompanhamento exercidos pelo SESI|DN, os DR são autônomos no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.

Desde a sua criação, o SESI vem se modernizando e inovando para responder aos desafios presentes, conforme será relatado a seguir.

Pode-se acessar as principais normas que regem o SESI Bahia pelo link: http://sis.fieb.org.br/sesi/transparencia/transparencia/estrutura-competencias-e-legislacao/legislacao.aspx

1938 – Criação da CNI

1946 – Criação do SESI Nacional

1948 – Início das atividades do SESI Bahia

1949 – Inaugurados o Clube do Trabalhador Jayme Villas Boas Filho, o Campo de Esportes Presidente Dutra e o Centro Social Bernardo Martins Catharino, em Itapagipe

1966 – Inaugurado o grupo escolar, em Itapagipe

1969 – Inaugurados o Centro Social João Marinho Falcão (Feira de Santana) e o Centro Social Reitor Miguel Calmon (Retiro)

1973 – Inaugurado o Centro Cultural Pedro Ribeiro Mariani Bittencourt, em Itapagipe

1977 – Inaugurados o Centro Integrado SESI SENAI Ulisses Barbosa Filho (Simões Filho), o Clube de Praia Augusto Viana Ribeiro dos Santos (Coutos), o Centro de Medicina Social Gilberto Mendes de Azevedo (Cidade Baixa) e o Conjunto Aquático do Centro Social João Marinho Falcão (Feira de Santana)

1982 – Inaugurados o Centro de Atividades do SESI Valença e o Centro de Formação Artesanal no Rio Vermelho

1983 – Inaugurados o Centro Integrado Nelson Taboada Souza (Camaçari) e o Centro de Atividades de Santo Amaro

1985 – Inaugurado o Palacete das Mercês, com atividades de artesanato

1986 – Inaugurado o Centro de Atividades Governador João Durval Carneiro (Juazeiro)

1987 – Inaugurado o Centro Integrado SESI SENAI Joaquim Ignácio Tosta Filho (Ilhéus)

1988 – Inaugurada a Escola Especial Erwin Morgenroth

1990 – Inaugurado o Centro Integrado Clemente Mariani, em Lobato

1991 – Inaugurada a Unidade Integrada SESI SENAI, em Candeia,s e Início da parceria com o Estado para administração dos Centros Sociais Urbanos

1992 – Inauguradas a Sede (Prédio Albano Franco), localizada no STIEP, e a Unidade em Vitória da Conquista

1996 – Início do processo de reestruturação com foco na indústria e seus trabalhadores e implantação do Programa Gestão pela Qualidade Total (PGQT)

1997 – Inaugurado o Teatro SESI Rio Vermelho

1998
- Adoção dos critérios de excelência da FNQ
- Inicio da operação da Clínica Itaigara com serviços de Odontologia
- Início do credenciamento para os serviços odontológicos

1999 – Criação do Núcleo de Educação do Trabalhador da Indústria

2000
- Conquista da Premiação Máxima do Premio Gestão Qualidade Bahia (PGQB)
- Implantação do Ensino Médio articulado com Cursos Técnicos do SENAI (EBEP)

2001 – Reconhecimento nacional da Educação do Trabalhador no Prêmio de Melhores Práticas da Caixa Econômica Federal

2002
- Reconhecimento internacional da Ed. do Trabalhador no Best Practice da Habitat-ONU

2003

- Finalista do Prêmio da FNQ
- Inaugurada Unidade Integrada SESI SENAI, em Camaçari
- Iniciado o Programa Brasil Alfabetizado, em parceria com o MEC

2004

- Finalista do Prêmio da FNQ
- Inaugurada a Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho e Odontologia (Lucaia)

2005

Abertura da agência em Jequié

2007

O EBEP da Bahia foi escolhido como prática de referência nacional e premiado como a melhor do ano no Sistema Indústria

2009

- Início da gratuidade com base no acordo com MEC
- Implantação do Centro de Atendimento à Inclusão do SESI – CAIS, em substituição à escola especial

2010

Inaugurada a Escola SESI Djalma Pessoa: primeira a ofertar Ensino Médio articulado com Cursos Técnicos do SENAI

2011

- Abertura das agências em Luis Eduardo Magalhães, Barreiras e Eunápolis

2013

Iniciadas turmas de EJA a Distância em Salvador e Vitória da Conquista

2014

- Ampliação das instalações da unidade de SST e Odontologia (Lucaia II)
- Reinauguração do Teatro SESI Rio Vermelho

2015

- Implantada a 1ª. Turma de EM do interior, em Luís Eduardo Magalhães
- Lançado nacionalmente o portifólio do Programa de Gestão do Absenteísmo

2016

- Inaugurada Unidade Integrada do SFIEB em Vitória da Conquista, com início da operação da Escola SESI Anísio Teixeira
- Inauguradas as novas unidades de LEM e Barreiras com ampliação dos serviços.
- Reinaugurada a Escola Reitor Miguel Calmon (Retiro)
- Início da operação do Centro de Inovação SESI em Prevenção da Incapacidade

2017

- Início da operação da Escola SESI Ignez Pitta de Almeida, em Barreiras
- Inaugurada a nova Unidade em Feira de Santana, com a Escola SESI José Carvalho
- Inaugurada a nova Unidade em Ilhéus , com a Escola SESI Adonias Filho
- Ano comemorativo dos 20 anos do Teatro SESI Rio Vermelho
- A Varanda do SESI recebeu o prêmio Veja Comer & Beber como o melhor lugar para se ouvir música ao vivo, em Salvador

2018

- Requalificação das instalações da Escola SESI Comendador Bernardo Martins Catharino e do Centro Esportivo de Itapagipe
- Ano Comemorativo dos 70 anos do SESI Bahia
- Prêmio Ser Humano da ABRH – BA foi concedido ao case "Reconhecimento de Saberes da EJA"
- Realizado o lançamento da Plataforma SESI Viva +
- Lançado o livro Educação Corporativa em Sete Passos: Guia Prático com a Metodologia do SESI Bahia para Prog de Ed Corporativa, da Editora Qualitymark
- Inaugurado o Centro Esportivo e de Fisioterapia em Feira de Santana

2019

- SESI BA representa o Brasil na etapa mundial do Torneio F1 In Schools, em Abu Dhabi
- Programa ViraVida é vencedor do Prêmio Ser Humano da ABRH – BA
- Estruturação da Escola SESI de Gestão em SST
- Início da operação da nova Unidade Teixeira de Freitas

2020

- O SESI e o SENAI conquistaram reconhecimento internacional no combate à covid-19
- Lançamento do Programa SESI e Indústria Juntos Contra a Covid-19 no apoio às indústrias baiana durante a pandemia
- Adoção do ensino remoto nas turmas de educação básica como alternativa de ensino-aprendizagem durante a pandemia
- Ampliação do Ensino Fundamental (6º ao 9º ano) no interior do Estado
- SESI e SENAI, nacionalmente, formaram primeira turma do novo Ensino Médio
- Amplia sua presença digital com soluções e conteúdos online, a exemplo do SESI Facilita, da série de lives de SSI e Educação
- Desenvolvimento da plataforma do InfoSESI Viva+ para uso de outros DR e DN

2021

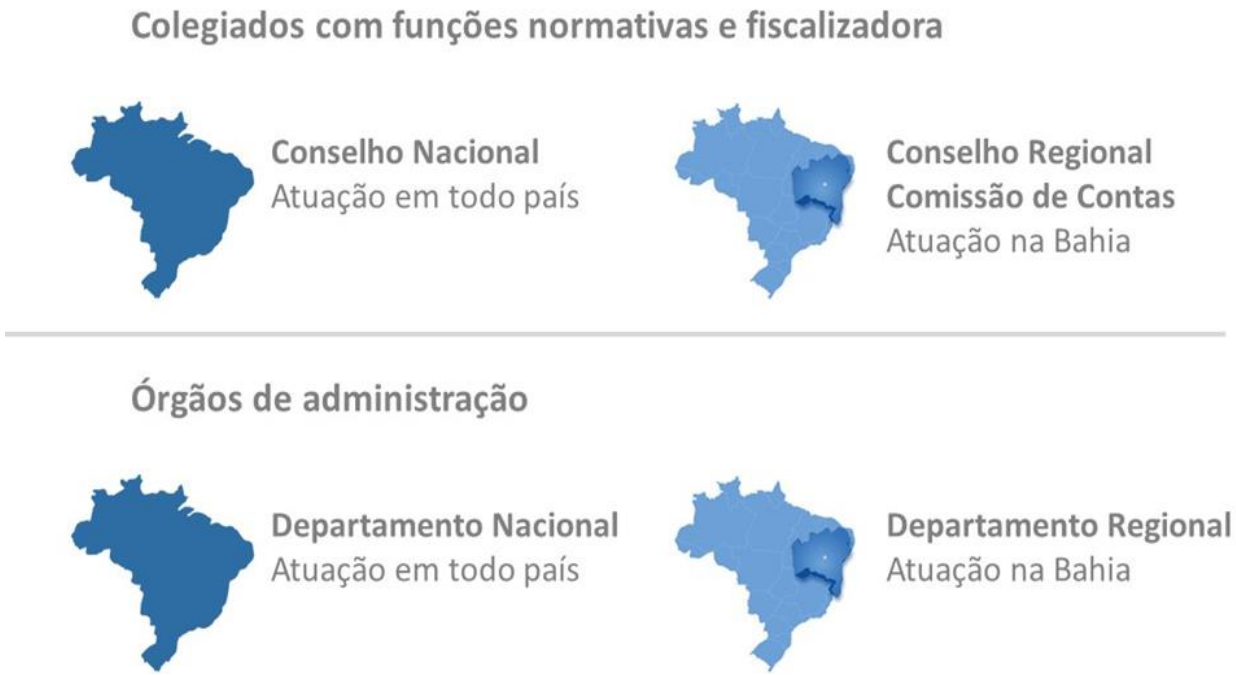
- Iniciada a operação da Escola SESI João Gilberto (Juazeiro)
- Iniciadas atividades da Escola SESI Continuum de Aperfeiçoamento em Educação
- Início da oferta dos serviços de Telessaúde
- Parceria com a Prefeitura Municipal de Salvador para atuar na Vacinação Contra a COVID-19

Governança

Serviço Social Autônomo de direito privado e sem fins lucrativos, não integrante da Administração Pública, o SESI possui uma estrutura de governança cuja administração superior é exercida pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), vinculado ao Sistema Confederativo Sindical da Indústria, conforme as disposições previstas no Decreto-lei nº 9.403/46, de 25/06/1946 e tendo o seu Regulamento aprovado pelo Decreto nº 57.375, de 02/12/1965.

O SESI Bahia possui um Conselho Regional, órgão normativo e deliberativo de natureza colegiada, incumbido de estabelecer as diretrizes políticas e estratégicas de atuação. O Conselho é composto por representantes da indústria, dos trabalhadores, do Ministério do Trabalho e Emprego, do Governo do Estado e da área de Comunicação. Considera-se esse Conselho também como uma importante fonte de identificação das necessidades dos clientes (indústrias e trabalhadores). O seu caráter deliberativo, em instância superior, define e monitora as ações do SESI Bahia.

O presidente da Federação das Indústrias, regimentalmente, é o Diretor Regional do SESI, que escolhe o Superintendente, e este define os gerentes de negócios e de unidades, compondo, assim, a Alta Administração da Entidade.



A atuação, em 2021, continuou pautada pela aderência ao planejamento estratégico do Sistema FIEB e ao planejamento estratégico nacional do Sistema SESI.

O SESI possui mantenedores (indústrias que contribuem com 1,5% da sua folha de pagamento). Para estes, além da representação no Conselho Regional, há a diretriz de manter a equidade de direitos, independentemente do porte, e, consequentemente, do montante de contribuição.

Qualquer empresa industrial domiciliada na Bahia é elegível ao atendimento SESI, adotando-se medidas suspensivas apenas

para aquelas que estão inadimplentes com suas contribuições compulsórias ou em contratos de prestação de serviços. Ressalta-se que, independentemente das micro e pequenas empresas não mais contribuírem, em virtude do tratamento tributário simplificado do Simples Nacional ou do Super Simples, elas continuam sendo regularmente atendidas, pois são consideradas como mantenedores políticos que, justamente por seu porte, necessitam de apoio do SESI.

Em relação à proteção dos direitos das demais partes interessadas, ressaltam-se as seguintes ações:

- Participação de representante(s) dos trabalhadores da indústria no Conselho Regional;
- Existência de instâncias de escuta: o Canal de Ética (que compõe o Programa de Compliance) e a Ouvidoria Geral do Sistema FIEB, para receber e tratar manifestações, nas suas respectivas temáticas de atuação, de mantenedores, clientes, força de trabalho, sociedade e fornecedores; e outra, com foco no cliente e no cidadão, intitulada Serviço de Apoio ao Cidadão (SAC) para todo o SESI;
- Cumprimento do Regulamento de Licitações e Contratos que assegura aos fornecedores igualdade de condições.

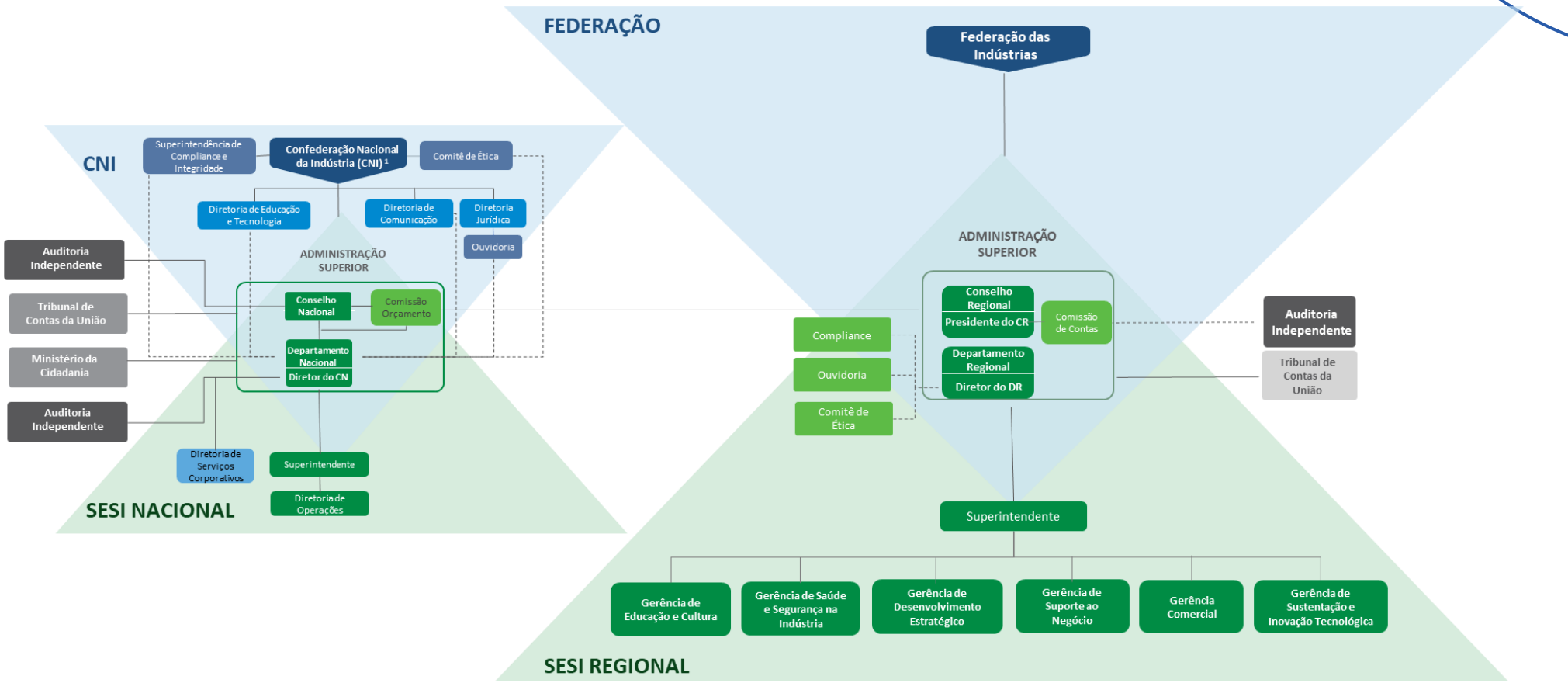
O quadro ao lado resume as principais práticas e padrões de trabalho:

Prática	Principais Práticas/Padrões de Trabalho	Disseminação	Início
Assegurar tratamento equilibrado e adequado aos mantenedores	Regulamento do Serviço Social da Indústria	DN e DR	Desde a criação
	Relatório Anual de Prestação de Contas	DN e DR	Desde a criação
	Conselho Regional	DN e DR	Desde a criação
Assegurar igualdade de condições entre os fornecedores	Regulamento de Licitações e Contratos do Sistema SESI	DN e DR	1998
Assegurar os direitos e interesses dos clientes	Ouvidoria Geral, SAC	UN	2004
	Contratos de prestação de serviços	DN e DR	1998
	Conselho Regional	DN e DR	Desde a criação
Assegurar os direitos de todas as partes	Ouvidoria Geral	DR	2010
	Canal de Ética	DR	2011

Nota: DN significa Departamento Nacional; DR, Departamento Regional e UN, Unidade.

O Diagrama de Governança é a demonstração de como o SESI Bahia está estruturado, deixando evidentes os mecanismos de liderança, estratégia e controle que direcionam e monitoram a atuação da gestão na prestação de serviços de interesse da sociedade.

Pautada pela metodologia do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC, o nosso Diagrama está baseado em quatro pilares principais: transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa.



PARTES INTERESSADAS

- *Governo Federal Ministério da Cidadania*
- *Órgão Arrecadador*
- *Indústrias + Setores da Comunicação, da Pesca e do Transporte Ferroviário*
- *Trabalhadores*

LEGENDA

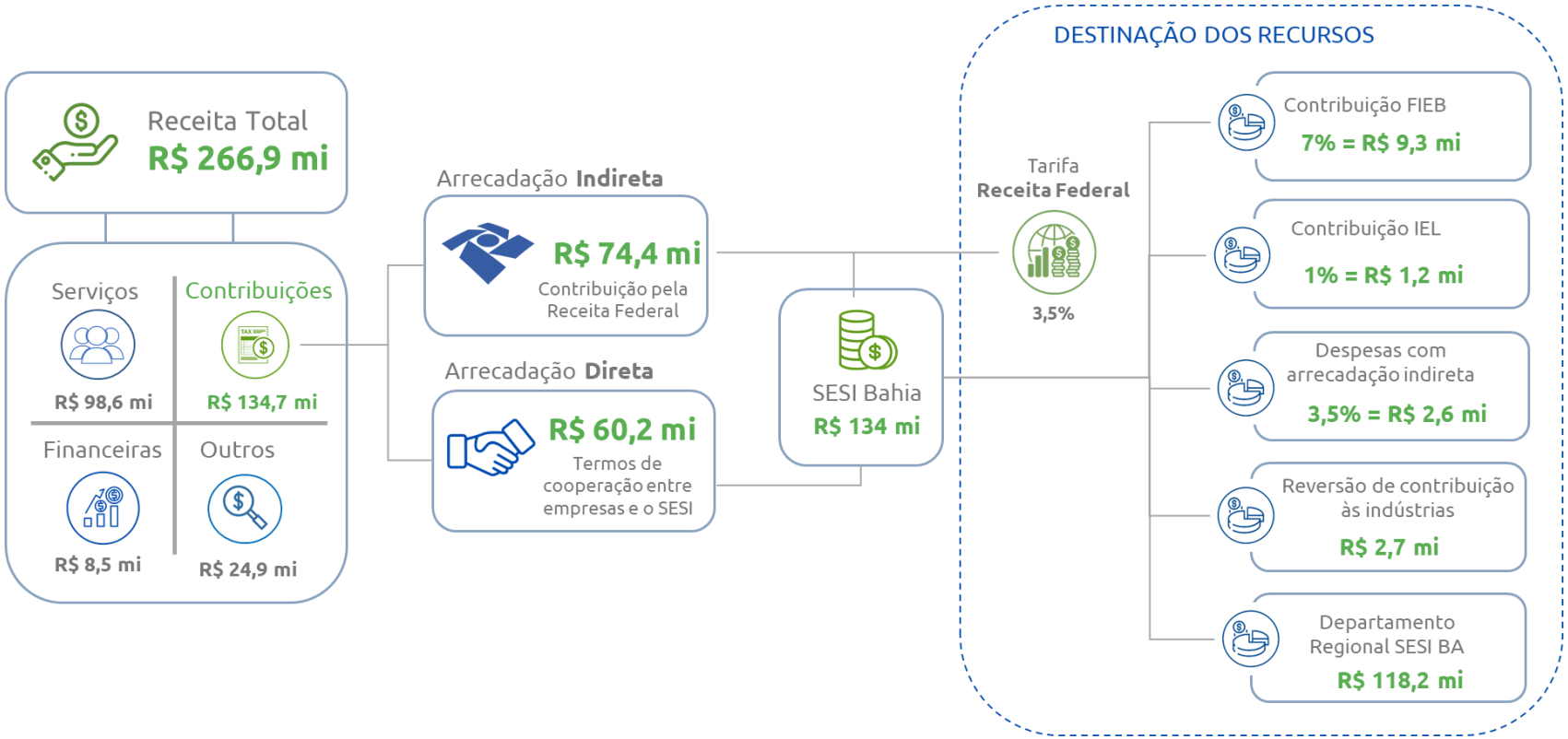
- Instância Interna de Governança
- Instância Interna de Apoio à Governança
- Órgão da CNI de apoio à governança do SESI/DN
- Órgão da CNI com atuação no SESI/DN
- Instância Externa de controle da Governança
- Instância Externa de Apoio à Governança
- Estrutura Compartilhada com CNI, SENAI e IEL/NC
- Vinculação Direta
- Vinculação Indireta

[1] Conforme Estatuto da CNI no Art. 17 – Integram a estrutura básica da CNI os seguintes órgãos: Conselho de Representantes, Diretoria e Conselho Fiscal.
[2] A vinculação da Ouvidoria e do *Compliance* nos Departamentos Regionais pode variar devido à sua autonomia administrativa.

Fonte de Recursos

Grandes ações demandam recursos. Para elevar o nível de escolaridade do trabalhador, aumentar a produtividade no setor e alcançar resultados que gerem ampliação da competitividade da indústria e satisfação dos seus trabalhadores, contamos com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei nº 2.318/1986 preveem que as empresas recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento.

Integram o conjunto de recursos, as receitas provenientes da venda, pelo SESI Bahia, de produtos e serviços.



MODELO DE NEGÓCIO

Nossa Missão

Prover soluções, com elevado padrão de qualidade, em educação para formação integral e continuada do indivíduo e na promoção de ambientes seguros e de trabalhadores saudáveis e produtivos, visando à competitividade da indústria baiana

Nossa Visão

Ser uma organização inovadora e contemporânea, contribuindo para a sustentabilidade das empresas e transformação da vida das pessoas

Nosso Propósito: transformar vidas para uma indústria mais competitiva.

NOSSOS RECURSOS

267 mi em receita total

11 escolas*

15 unidades móveis

01 teatro

08 centros de segurança e saúde e de promoção da saúde

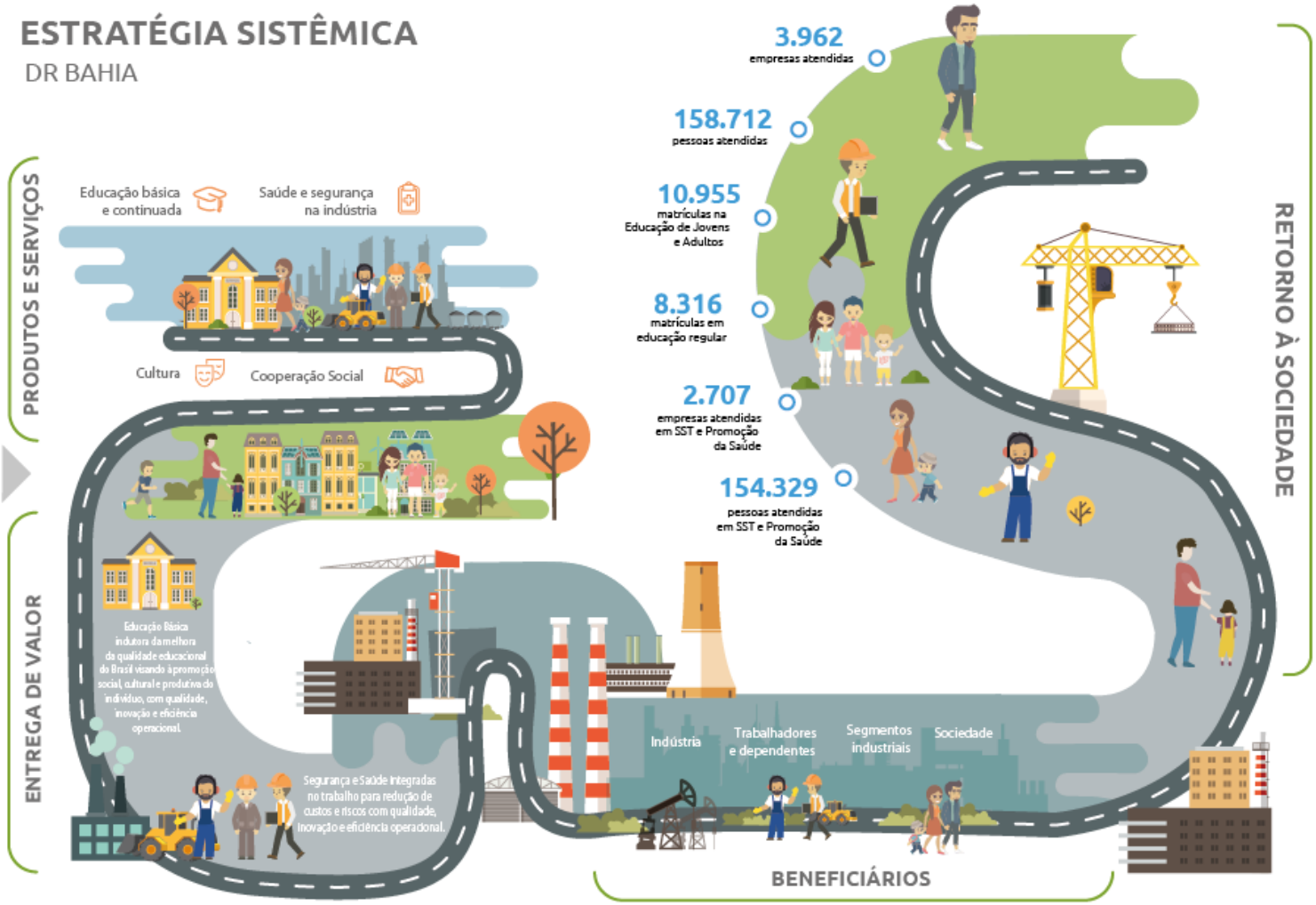
01 centro de inovação em SSI

1.211 funcionários

200 municípios atendidos

ESTRATÉGIA SISTÊMICA

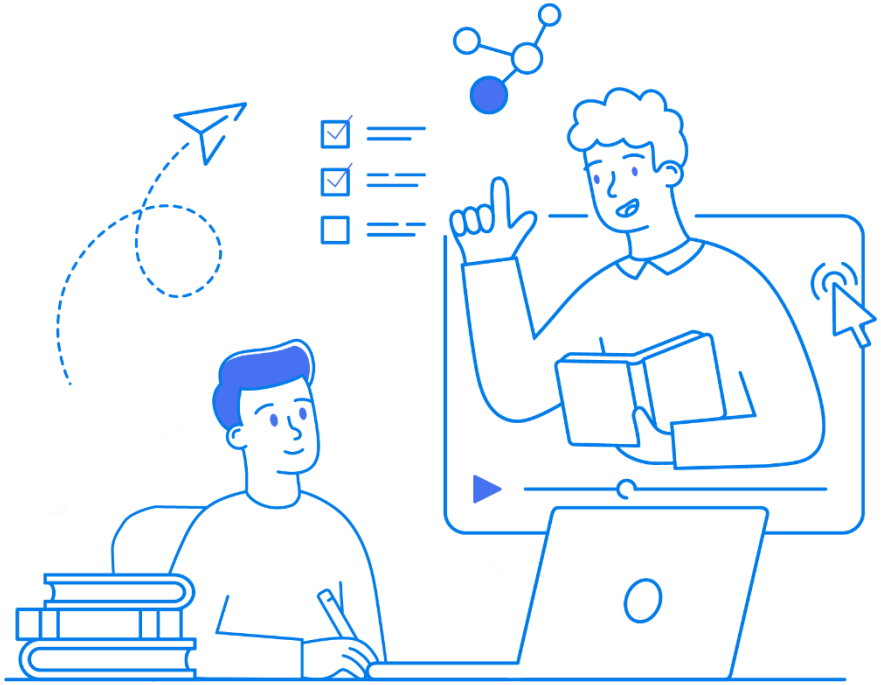
DR BAHIA



Produtos e Serviços

EDUCAÇÃO

As Escolas SESI Bahia ofertam Educação Regular nos segmentos do Ensino Fundamental (6º ao 9º ano) e Ensino Médio. Os estudantes das Escolas SESI contam com diversos programas de aperfeiçoamento e desenvolvimento no seu currículo. O principal objetivo do SESI Bahia, na vertente educacional, é disponibilizar para seus alunos uma educação básica de qualidade que contribua para a formação de indivíduos capazes de superarem os desafios do mundo do trabalho. Neste sentido, direcionamos esforços para a construção de um modelo de escola que contribua para a ampliação de conhecimentos e para o desenvolvimento de competências, habilidades e atitudes. São projetos que vão desde a robótica até a ciência aplicada, incluindo a educação tecnológica, científica e empreendedora.



Os projetos e programas foram adequados e articulados ao currículo regular, revelando-se, inclusive, ferramentas imprescindíveis na consolidação dos saberes. Estão alinhados às transformações na educação brasileira com a implantação do Novo Ensino Médio e da Base Nacional Comum Curricular. Foram adotadas metodologias de aprendizagem que promovem a elevação da proficiência dos alunos, com ênfase em competências STEAM (termo em inglês que conceitua a união de Ciências, Tecnologia, Engenharia, Matemática e Artes para a resolução de problemas). Destacamos a robótica educacional como um dos grandes diferenciais do currículo escolar, que tem contribuído para o melhor desenvolvimento acadêmico dos estudantes. Premissas como foco na indústria, ensino inovador e de qualidade, aplicação de tecnologias educacionais e eficiência na gestão direcionam a construção de uma escola voltada para o futuro, que adota métodos e tecnologias educacionais inovadores.

O SESI Bahia também oferece Educação de Jovens e Adultos (EJA) e Educação Continuada para trabalhadores da indústria e seus dependentes, de forma gratuita, para pessoas maiores de 18 anos, por meio de cursos de Ensino Fundamental (séries iniciais e finais), de Ensino Médio e Ensino Médio com Qualificação Profissional, articulado com o SENAI. A oferta da EJA conta com uma proposta inovadora, currículo contextualizado ao mundo do trabalho e Metodologia de Reconhecimento de Saberes, que visa convalidar e certificar os conhecimentos adquiridos ao longo da vida e formação.

CULTURA

A atuação do SESI Bahia na cultura contribui para o debate, a experimentação e o desenvolvimento de novas metodologias educativas que utilizam a arte para a articulação de diferentes áreas do conhecimento e disciplinas. Com isso, ela potencializa a realização de uma educação de excelência, orientada para o mundo do trabalho e para o desenvolvimento de competências e habilidades alinhadas às demandas da indústria.

Como principais produtos, temos o Arte na Empresa, programa voltado às empresas industriais e aos seus trabalhadores na promoção de soluções criativas, elaboração de projetos diversificados, na perspectiva de estimular ambientes de trabalho saudáveis e criativos; além da cessão de pautas nos espaços culturais - Teatro e Varanda SESI Rio Vermelho, reconhecidos como importantes palcos no cenário baiano, onde se desenvolvem projetos socioculturais, com uma programação diversificada, promovendo artistas locais e obras autorais.

SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA

O SESI Bahia é fomentador de conhecimento e de soluções para Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS), princípios básicos para a valorização pessoal do trabalhador e fatores determinantes para a produtividade.

Além de elemento fundamental para o cumprimento da legislação e de normas de SST, e para o apoio à manutenção da saúde dos trabalhadores, o SESI oferece serviços de gestão da saúde corporativa, que tem sido, crescentemente, considerada uma estratégia crucial para os negócios, melhorando a competitividade da indústria, reduzindo os crescentes custos com o presenteísmo e absenteísmo e contribuindo para maiores níveis de produtividade, entre outros benefícios. Neste sentido, as empresas têm sido desafiadas a integrar ações de SST, de promoção da saúde e de atenção primária e a transformar esses processos em informações que permitam a identificação de oportunidades e a priorização das intervenções.

Com base neste contexto, o SESI busca ofertar um modelo de gestão de saúde e segurança inovador, eficiente, capaz de melhorar o nível de cuidado com os trabalhadores e de apoiar os esforços de otimização dos custos empresariais. Para que esses benefícios possam alcançar o conjunto da indústria, as estratégias propostas contam com disseminação de tecnologias digitais, padronização dos serviços e gerenciamento de processos e informações, beneficiando empresas industriais de todos os portes.

As soluções implementadas pelo SESI, por meio dos seus programas e ações, contribuem com as indústrias no cumprimento dos requisitos legais (atendimento às Normas Regulamentadoras - NR, eSocial e FAP/NTEP), com destaque para os serviços do SESI Viva+ (sistema Informatizado para Gestão em SST, agregado a serviços de atendimento às NR e Requisitos Legais) e para os Estudos Epidemiológicos, voltados a apoiar as indústrias na gestão da saúde dos seus trabalhadores e da população do entorno da empresa.

Em Promoção da Saúde, oferece atividades e serviços fundamentais para a saúde do trabalhador e de seus dependentes. A oferta de soluções voltadas ao bem-estar e à saúde e segurança dos trabalhadores é respaldada num cenário de envelhecimento populacional, de redução do número de jovens e de uma situação de transições tecnológicas, culturais/comportamentais, socioeconômicas e

epidemiológicas. Ressalta-se, ainda, o aumento relativo de doenças crônicas não transmissíveis (doenças cardiovasculares, diabetes, câncer etc.), problemas de saúde bucal, transtornos mentais comuns e os efeitos da pandemia de Covid-19, tanto pelo adoecimento dos trabalhadores quanto pelas sequelas provocadas por esta doença.

Destacam-se, em Promoção da Saúde:

- Parceria entre o SESI Bahia e a Prefeitura Municipal de Salvador, em que o SESI apoia a operacionalização da vacinação, disponibilizando recursos humanos qualificados e adequados ao escopo do Programa de vacinação contra a Covid-19;
- Programa SESI BA e Indústrias Juntos Contra a Covid-19;
- Soluções Customizadas de Saúde Corporativa;
- Imunização contra a gripe;

- Estudos epidemiológicos para apoiar as indústrias na priorização e direcionamento de soluções de saúde mais efetivas e eficientes para gestão da saúde corporativa.

A Escola SESI de Gestão em SST (ESGSST) atua com o propósito de corroborar com uma cultura em Saúde e Segurança, por meio do desenvolvimento de competências técnicas, gerenciais e comportamentais, tendo como desafios específicos: promover conhecimento em gestão de SST; apoiar a empresa no cumprimento legal referente a capacitações previstas nas normas regulamentadoras e estimular a tomada de decisão consciente do trabalhador em relação a estilos de vida saudáveis e postura prevencionista. Anualmente, novos cursos são incluídos no portfólio, a partir de uma escuta ativa sobre as demandas das indústrias. A ESGSST atua em formatos on-line, presencial e semipresencial, com metodologias de aprendizagem ativa, fortalecendo o protagonismo do aluno em seu processo de aprendizagem.

COOPERAÇÃO SOCIAL

O SESI ainda disponibiliza uma infraestrutura de hospedagem e clube na cidade de Valença, região do Baixo Sul da Bahia, para atender a empresas, trabalhadores e dependentes. A unidade possui uma área total de 225 mil m², cercada de muito verde e conta com 24 chalés e área para camping. O espaço também dispõe de uma estrutura completa para eventos corporativos e comemorativos, com possibilidade de hospedagem para os colaboradores da empresa.

Diferenciais Competitivos

Excelência Técnica

Experiência, continuidade, aprimoramento e atualização de processos fazem parte de uma longa história de trabalho e serviços prestados pelo SESI Bahia. Somados à permanente busca de novos conhecimentos e à inovação, possibilitam que seus produtos e serviços estejam permanentemente alinhados às necessidades da indústria e da sociedade, como a oferta de educação de qualidade, soluções para empresas industriais de todos os portes e setores, e promoção da qualidade de vida dos trabalhadores da indústria, seus dependentes e comunidade.

QUALIDADE DA EDUCAÇÃO BÁSICA

- Ensino inovador e de qualidade, com ênfase em metodologias baseadas na abordagem STEAM e integradas à Educação Profissional;
- Eficiência na gestão escolar, por meio da definição de parâmetros nacionais de excelência;
- Corpo docente, com professores qualificados e com Programa de Formação de Profissionais da Educação, ofertado em âmbito nacional;
- Metodologia única na Educação de Jovens e Adultos, com reconhecimento de saberes adquiridos ao longo da vida. Metodologia pioneira na América Latina e exclusiva do SESI
- Currículo da EJA ofertado por área de conhecimento, em consonância com a Base Nacional Comum Curricular.
- Na EJA, cursos ofertados presencialmente ou a distância, com plataformas de aprendizagem e equipe de tutores especializados para atuação por área de conhecimento.
- Proposta pedagógica de formação integral do indivíduo para a cidadania, em articulação com a Cultura;
- Infraestrutura tecnológica atualizada e conectada com as demandas da sociedade contemporânea.

PIONEIRISMO NA INTEGRAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA COM A EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

- Protagonismo na implantação do Novo Ensino Médio, atuando de forma precursora na oferta de itinerários formativos.

MATERIAL DIDÁTICO INOVADOR

- Desenvolvimento de um Sistema Estruturado de Ensino, autoral e colaborativo para Educação Básica, incluindo a EJA. A elaboração contou com o envolvimento de professores de todas as Unidades da Federação.

EXPERIÊNCIA E CONHECIMENTO EM GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA

- Plataforma digital para a gestão de programas e soluções voltadas à Saúde e Segurança na Indústria, composta pelos seguintes componentes: Sistema de Gestão de Programas de SST e de Promoção da Saúde e Indicadores de Saúde do Trabalhador.
- Plataforma nacional de soluções inovadoras em Segurança e Saúde na Indústria.
- Ecossistema de inovação em Segurança e Saúde na Indústria.
- Oferta de portfólio com foco em Gestão de Segurança e Saúde, com intensificação no uso de tecnologias, orientados à demanda das indústrias em seus diferentes níveis de maturidade.

MOBILIZAÇÃO PARA INOVAÇÃO E PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO ESPECIALIZADO

- Centro de Inovação SESI em Prevenção da Incapacidade para o desenvolvimento e transferência de tecnologias relativas às temáticas de gestão de afastamentos e de retorno ao trabalho;
- Gerência de Sustentação e Inovação Tecnológica, voltada ao desenvolvimento e implantação de novas tecnologias e soluções nos negócios estratégicos e alinhadas aos conceitos da Indústria 4.0.

Atuação em Rede

O Departamento Regional faz parte de redes colaborativas nacionais, que contribuem para a eficiência operacional e de práticas pedagógicas desenvolvidas nas nossas escolas, além do desenvolvimento de produtos inovadores que conquistem o mercado e atendam às reais necessidades da indústria.

A Rede SESI de Educação está presente nas principais regiões da Bahia, com a oferta do Ensino Fundamental (6º ao 9º ano) e Ensino Médio (1ª a 3ª série). Possui currículo inovador, que contempla a educação científica, tecnológica e empreendedora, além de um sistema estruturado de ensino próprio, embora cada unidade possua sua gestão e considere as particularidades locais. A identidade institucional do SESI

permeia todas as ações, direcionadas por um projeto pedagógico em rede.

Na Educação de Jovens e Adultos, podemos destacar a gestão matricial, exercida pela gerência do negócio junto à gestão e à operação dos Polos nas Regiões da Bahia. As ações empreendidas pelos professores especialistas fortalecem a rede de colaboração instalada, tanto no alinhamento das áreas e cumprimento do currículo escolar, quanto nos aspectos gerenciais dos Polos de EJA.

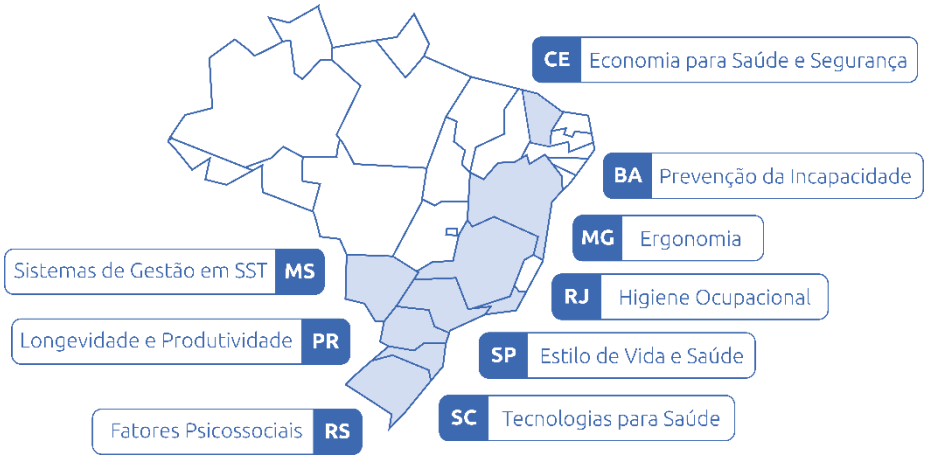
Com a transferência da gestão da Cultura para a área de Educação, surgiram novos direcionamentos e oportunidades, destacando-se uma maior proximidade entre as áreas e a atuação em rede, envolvendo toda a comunidade escolar da capital e do interior do estado. Projetos vêm sendo desenvolvidos em cooperação e cocriação, a exemplo do Pipocando Arte em Todas as Partes e a Mostra STEAM.

Integração, melhoria dos relacionamentos, ampliação de conhecimentos, desenvolvimento das habilidades socioemocionais são exemplos dos benefícios advindos desta atuação conjunta. A arte nos processos escolares contribuiu para a adesão e protagonismo dos alunos, ampliou o alcance das ações em toda a Bahia, principalmente pela utilização dos recursos tecnológicos.

Os **Centros de Inovação do SESI** focam no desenvolvimento de soluções que tenham potencial de escala e gerem impactos positivos mensuráveis nos ambientes industriais e nos trabalhadores. Ainda disponibilizam, por meio das Redes Temáticas, soluções inovadoras em gestão, metodologias e processos de Saúde e Segurança na Indústria. Evitam a superposição de custos e esforços entre os Departamentos Regionais, colaboram para atração de investimentos, incentivo à pesquisa aplicada profissional e cooperação com outras instituições de segurança e saúde no trabalho.

O trabalho em rede é um diferencial para o fortalecimento da capilaridade, que mantém o SESI perto da indústria nacional e de seus trabalhadores em todas as regiões do país.

CENTROS DE INOVAÇÃO DO SESI



No âmbito do SESI Bahia, o Centro de Inovação (CIS) possui a temática em Prevenção da Incapacidade e fortalece a atuação junto às indústrias baianas, com matriz decisória em outros estados, além de contribuir com a troca de experiências e conteúdos técnicos entre as equipes dos diversos regionais, sobretudo para desenvolvimento de projetos de inovação. Atua também com transferência de tecnologia para os demais Departamentos Regionais, com vistas à condução dos atendimentos às empresas industriais em seus estados.

O SESI Bahia também participa de uma rede de profissionais de SST do setor da Construção, coordenada pelo SINDUSCON Bahia, com o objetivo de compartilhar e desenvolver práticas de SST junto às indústrias associadas, visando melhorar o desempenho do segmento.

Parcerias Estratégicas

Agregar valor ao desenvolvimento: importantes alianças estratégicas de cooperação institucional contribuíram para as entregas do SESI Bahia. Entre elas, destacam-se, em âmbito nacional, as parcerias com a Microsoft, FIRST, SEBRAE, ANS – Agência Nacional de Saúde, Associação Cidade Escola Aprendiz, Exploratorium e Expomus, e, em âmbito estadual, Somos Educação, Geekie, Sindicatos Patronais, Universidade Federal da Bahia (UFBA), entre outras.

O Sistema Estruturado de Ensino SESI, desenvolvido em parceria com a Somos Educação, contempla material didático impresso e digital para docentes e discentes, acesso a conteúdos digitais complementares (hospedados no Portal SESI de Educação), realização de dois Simulados (Prova Brasil e ENEM), com correção pela metodologia Teoria de Resposta ao Item e base nas matrizes oficiais das avaliações externas, além de assessoria com devolutivas pedagógicas que possibilitam intervenções individualizadas por escola, série, turma e aluno, além da formação docente.

Prepara jovens brasileiros para os desafios contemporâneos, ao estimular a capacidade empreendedora, a criatividade, a comunicação, o trabalho em equipe e o domínio tecnológico. São ações que fortalecem a rede SESI de Educação por meio da disponibilização de tecnologias educacionais inovadoras de comunicação e colaboração, de certificações Microsoft para docentes e estudantes do Ensino Médio e da EJA, de plataforma de gamificação e criatividade – Education Edition, contribuindo para a elevação da qualidade do ensino e da aprendizagem. O SESI e a Microsoft mantêm, desde 2017, acordo de cooperação para o uso do Office 365 Educacional, aquisição de licenças do Minecraft Education Edition e intercâmbio de informações e consultas acerca de experiências destas Entidades nas áreas de educação e tecnologia. Atuam, também, na formação continuada para os docentes da rede e gestores, contemplando todos os Departamentos Regionais do SESI, incluindo o SESI Bahia e sua rede de escolas.

A aliança com a FIRST - For Inspiration and Recognition of Science and Technology, nos Torneios de Robótica, operacionalizados pelo SESI em âmbito nacional, promove uma enriquecedora experiência de troca de conhecimentos e colaboração internacional. Sem fins lucrativos, seu objetivo é estimular, nos estudantes, o interesse pela ciência e tecnologia por meio de programas reconhecidamente inovadores para o desenvolvimento de uma geração de cientistas que transformarão o mundo. Torneio SESI de Robótica - competições que desafiam estudantes a proporem soluções inovadoras para um problema físico ou social do mundo real, de acordo com um tema determinado para cada temporada. São realizados pelo SESI em todo o Brasil, para crianças e jovens de 9 a 18 anos, em diversas modalidades de competições. Além das escolas do SESI, podem participar estudantes de escolas públicas e particulares.

Empresa premiada internacionalmente em inovação educacional, a Geekie oferece uma plataforma de ensino adaptativo que apoia os estudantes em melhorar seu desempenho acadêmico a partir de planos de estudos personalizados. Seu uso foi iniciado na Bahia e oferta relevantes dados qualitativos e quantitativos à comunidade escolar, tendo sido adotada por todos os DR do SESI.

O SESI renovou cooperação técnica com a Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, na área de desenvolvimento de pesquisas qualitativa e quantitativa sobre impacto da Covid-19 nos planos coletivos empresariais.

SESI Departamento Nacional, no desenvolvimento e aperfeiçoamento da plataforma nacional de SST, desenvolvimento de estudos e soluções para atendimento aos clientes com foco na redução de riscos legais, de custos e de acidentes, doenças, afastamentos e retorno ao trabalho.

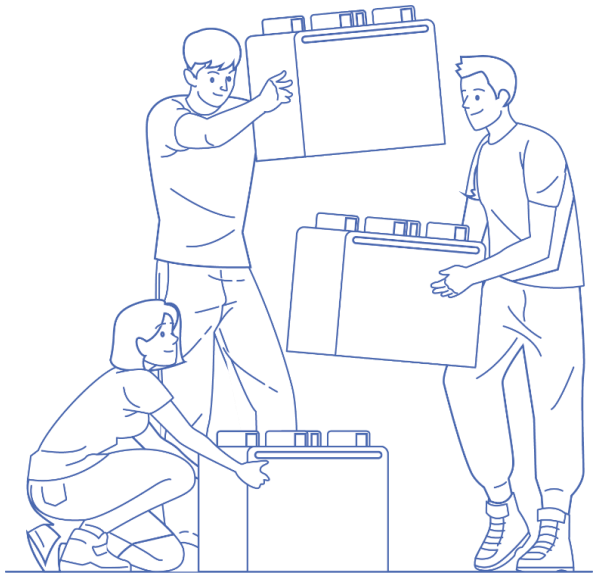
SESI Departamento Regional de Santa Catarina, na centralização do processo de compras de vacinas contra a gripe, que permite aos departamentos regionais obterem um melhor custo-benefício na aquisição dos imunobiológicos.

Sindicatos Patronais e Associação dos Produtores de Algodão do Oeste do Estado da Bahia (ABAPA), no desenvolvimento de soluções e projetos voltados aos desafios da Indústria, a exemplo da realização do Programa SESI BA e Indústria juntos contra a Covid-19.

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, na realização de exames para Covid-19, visando auxiliar as **indústrias no enfrentamento da pandemia.**

Centros de Inovação SESI, nas temáticas Ergonomia, Fatores Psicossociais, Higiene Ocupacional, Economia para Saúde, Estilo de Vida e Saúde, Tecnologias para Saúde, Longevidade e Produtividade.

Para desenvolvimento de projetos de inovação e implantação de novas tecnologias em empresas industriais na área de Sistemas de Gestão em SST, foram firmadas parcerias com a **Universidade Federal da Bahia**, a **Universidade Estadual de Feira de Santana,** o **Instituto Euvaldo Lodi,** enquanto Instituição Científica e Tecnológica, e o **Instituto de Tecnologias Educacionais do SENAI.**



Metodologias Inovadoras

O SESI investe no desenvolvimento de metodologias fundamentadas pelas melhores práticas de mercado, visando fortalecer a gestão, a atuação das suas unidades de negócio e a oferta de soluções aos seus clientes.

Novo Ensino Médio

A proposta pedagógica da Rede SESI está aderente às mudanças da legislação brasileira, que determina uma nova arquitetura curricular para o Ensino Médio do país, a partir de 2022. Assim, a Rede SESI de Ensino iniciou em 2018, de forma pioneira no Brasil, a implementação do Novo Ensino Médio, com projeto pedagógico de curso na área industrial de energia, com habilitação técnica e profissional em Técnico em Eletrotécnica. A organização curricular do Novo Ensino Médio SESI está centrada no protagonismo do estudante e na oferta nacional dos itinerários de Matemática e suas Tecnologias, Ciências da Natureza e suas Tecnologias e Formação Técnica e Profissional. Na Bahia, ainda serão também oferecidos, aos alunos da Rede, os itinerários de Ciências Humanas e Sociais Aplicadas e de Linguagens e suas Tecnologias. Para viabilizar a implantação da nova proposta, foi desenvolvido um programa nacional de formação continuada, voltado exclusivamente para o Novo Ensino Médio, envolvendo gestores, coordenadores pedagógicos e professores, o Engaja SESI. O programa incentiva a implementação de metodologias inovadoras de ensino, que ampliem o uso de tecnologias, promovam o protagonismo dos estudantes e desenvolvam competências essenciais para formar profissionais qualificados para o mundo produtivo e cada vez mais tecnológico, digital e competitivo. Protagonistas de uma experiência pioneira no Brasil, 198 estudantes do SESI foram os primeiros jovens brasileiros a receberem um diploma pelo Novo Ensino Médio. Além da conclusão do Ensino Médio Integrado ao Curso de Técnico em Eletrotécnica, os alunos do SESI saíram melhor preparados para o mercado de trabalho contemporâneo. Destaca-se que, para sustentar a nova proposta, foi desenvolvido o Sistema Estruturado de Ensino, que abrange o currículo do Novo Ensino Médio.

NOVA EJA/EJA Profissionalizante

Para possibilitar a conclusão de etapa/nível de ensino em menor tempo, diminuir a evasão e formar para o mundo do trabalho e para o exercício pleno da cidadania – a nova metodologia de EJA da Rede SESI organiza a matriz de referência curricular nos seguintes pilares:

Quatro áreas de conhecimento (Linguagens, Códigos e suas Tecnologias; Matemática e suas Tecnologias; Ciências da Natureza e suas Tecnologias; Ciências Humanas e suas Tecnologias). Organização da oferta considerando três ambientes de aprendizagem: sala de aula, empresa e outros ambientes. Contextualização ao mundo do trabalho, com atividades e projetos por oito ramos de atividades da indústria, prioritários. Eixos cognitivos integradores comuns a todas as áreas, desenvolvimento de competências e habilidades e definição dos objetos do conhecimento.

Os cursos têm estratégias flexíveis de acordo com os interesses ou aspirações dos estudantes. A carga horária mínima do ensino fundamental é de 800 horas nos anos iniciais e 1.200 nos anos finais. O Ensino Médio prevê 1.200 horas. Para cumprir o mínimo exigido, a Nova EJA/EJA Profissionalizante considera o aproveitamento de estudos realizados pelo aluno em processos escolares anteriores; ou ainda por meio do reconhecimento de saberes adquiridos ao longo da vida em processos informais, não informais e/ou em experiências de vida e de trabalho devidamente avaliadas e reconhecidas. A oferta pode ocorrer em espaços descentralizados, tais como empresas, ONG, espaços comunitários – desde que tenha o suporte apropriado e o acompanhamento direto de uma escola credenciada. Assim, a conclusão do curso pode se dar a qualquer tempo, com a devida certificação da escola responsável pela matrícula do estudante.

Reconhecimento de Saberes

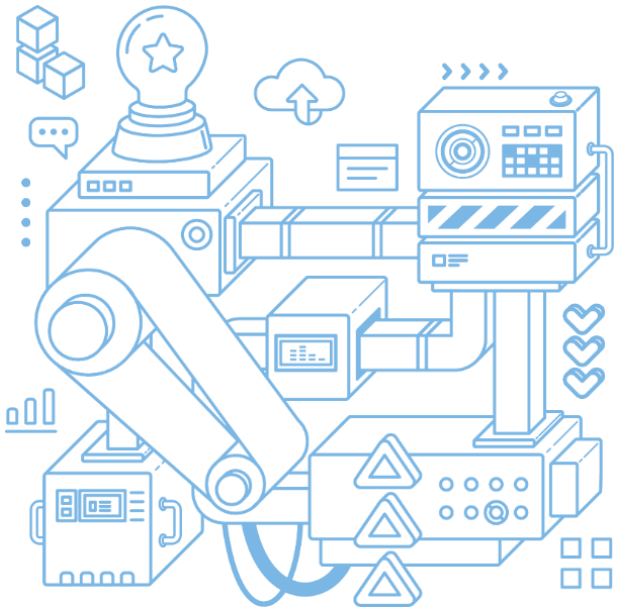
O currículo da Educação de Jovens e Adultos é composto pelas áreas de conhecimento que obedecem à organização como resultantes da interdisciplinaridade e como essenciais para a formação integral dos sujeitos, de modo a conduzi-lo à compreensão do mundo real, físico e social em que vive e atua. Nesse contexto, a Metodologia de Reconhecimento de Saberes tem como objetivo reconhecer e certificar as competências, por meio de um balanço entre a matriz de referência curricular e as competências desenvolvidas nas experiências de vida e definir o itinerário formativo dos estudantes. Neste sentido, considera-se exatamente que o ponto inicial dos estudos é justamente as experiências de vida e os saberes adquiridos pelos educandos, sendo cada aluno respeitado e valorizado em sua integridade.

Programa ACESSE

Tem como principal objetivo utilizar a arte contemporânea como catalisadora da implementação do STEAM nas escolas da Rede SESI, bem como influenciar e ser referência no desenvolvimento de projetos inovadores para outras redes de ensino, públicas e privadas. Partindo dos eixos Inovação, Arte e Trabalho, a metodologia oferece referências pedagógicas práticas para educadores por meio de experimentações e processos de formação que se apropriam dos processos artísticos e de inovação científica como ferramentas fundamentais para a aprendizagem e para o desenvolvimento humano, social e profissional dos estudantes.

Metodologia SESI de Atuação em Saúde e Segurança no Trabalho

O SESI destaca-se nos temas Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde. Há uma padronização na execução dos serviços tradicionais de Saúde e Segurança na Indústria, por meio de grupos técnicos de especialistas dos Departamentos Regionais e do Departamento Nacional, gerando alinhamento técnico, segurança jurídica e eficiência operacional ao SESI. Modelado em um único sistema, com base de dados integrada, o SESI Viva+.



SESI GoLAB

Metodologia que traz um processo inovador no atendimento às indústrias, formada por uma caixa de ferramentas de aceleração de ideias, para criação e validação de soluções de Segurança e Saúde e

Promoção da Saúde do Trabalhador da indústria, embasada na metodologia de Design Sprints (Google Ventures)

Metodologia SESI de Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional

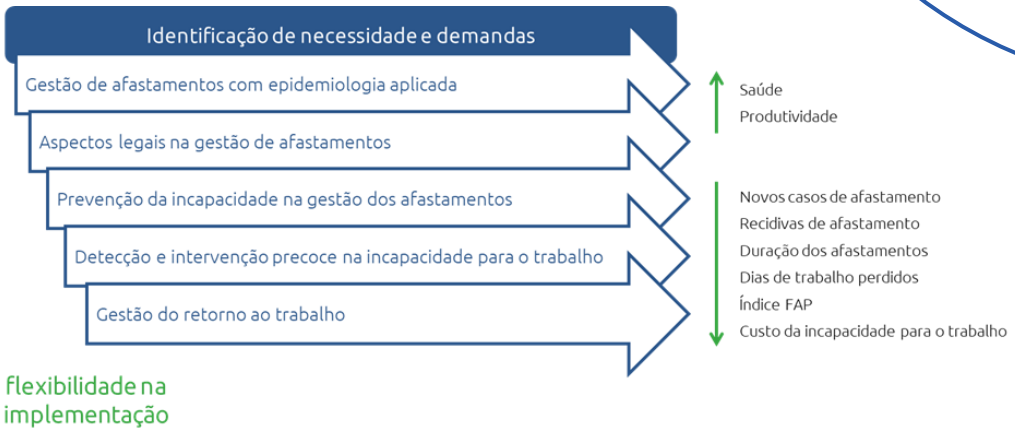
Metodologia nacional, desenvolvida pelo SESI Bahia, visa atender e auxiliar a indústria na redução da probabilidade e gravidade dos acidentes/doenças e na melhoria dos ambientes de trabalho, baseada em critérios internacionais reconhecidos em todo mundo, na ISO 45.001 e nas diretrizes de Ambientes de Trabalho Saudáveis, da Organização Mundial de Saúde (OMS).

Metodologia/Protocolo de enfrentamento à COVID-19

Soluções desenvolvidas para levar informações seguras e atualizadas às indústrias, orientar medidas de prevenção ao contágio e à disseminação do Coronavírus (SARS n-Cov-2), além de apoiá-las na manutenção ou retomada das atividades produtivas, no cenário de pandemia. Dentre as soluções, destacam-se: elaboração de protocolos de segurança, a realização de ações de educativas e exames para Covid-19.

Metodologia SESI de Gestão de Afastamentos e Retorno ao Trabalho

As novas soluções desenvolvidas pelo Centro de Inovação SESI em Prevenção da Incapacidade tornaram o portfólio mais abrangente, incluindo a identificação e a atuação nos facilitadores e barreiras para permanência ou retorno dos trabalhadores às suas atividades. Com essas soluções, espera-se que o SESI contribua para a redução na incidência, duração e recidivas de afastamentos e, consequentemente, redução nos custos associados.



Metodologias que Conectam Arte e Educação

Desenvolvimento de metodologias que consideram a arte como campo de conhecimento transversal e conector de áreas de conhecimento, propondo uma nova abordagem para a implementação da metodologia STEAM.

Plataformas Nacionais

Investir em plataformas nacionais fortalece a gestão e contribui com a qualidade dos serviços prestados pelos Departamentos Regionais. Em 2021, esta ação foi fundamental, pois disponibilizou tecnologias educacionais essenciais na continuidade das aulas e de atividades escolares de forma remota. O Departamento Regional da Bahia utiliza as seguintes as plataformas nacionais e regionais:

Plataforma de Aprendizagem Adaptativa

Viabilizada para alunos do Ensino Médio e da Educação de Jovens e Adultos da Rede SESI, utiliza algoritmos para identificar as formas de aprendizagem de cada aluno e sugerir os próximos passos para aperfeiçoamento dos estudos. Possibilita, ainda, a aplicação de simulados nos moldes do ENEM e a gestão pedagógica baseada em dados.

Portal SESI Educação (www.sesieducacao.com.br)

Plataforma da Rede SESI de Educação. Disponibiliza conteúdos digitais e funcionalidades tecnológicas alinhados às estratégias nacionais para disseminação do conhecimento, tais como: situações de aprendizagem interativas e lúdicas, textos e atividades, simuladores, vídeo aulas, jogos, entre outros.

Solução de Educação a Distância (LMS - Learning Management System)

Disponibilizada pelo Departamento Nacional do SESI, para a área de Desenvolvimento Humano, para a Universidade Corporativa do SESI e para os seus 27 Departamentos Regionais (áreas de Educação e de Saúde e Segurança na Indústria), a solução é composta pelas ferramentas LMS, Create, Repositório Nacional, Módulo de Tutoria e Webconferência

Plataforma de simulação de robô LEGO EV3 e ensino de programação O mais novo projeto em implementação na Rede é a plataforma CoderZ. Os estudantes simulam robôs de Lego EV3 e aprendem 3 linguagens de programação (em bloco, Java e Phyton). Enquanto isso, eles trabalham o pensamento computacional utilizando conteúdos de matemática e ciências. Hoje, há professores e gestores capacitados para trabalhar com a ferramenta em todos os DR e há mais de 30 mil estudantes inseridos na plataforma.

Sistema de Gestão Escolar (SGE)

Disponibilizado para as escolas da Rede SESI de Educação Básica. Padroniza os processos e regras de negócio com o objetivo de elevar a qualidade, disponibilidade e integridade das informações nacionais de estatísticas em educação.

Geekie

Plataforma de ensino adaptativo, que busca elevar a proficiência de estudantes ao ofertar-lhes planos de estudos personalizados de acordo

com as aptidões e lacunas identificadas. Disponibiliza aos estudantes e professores do Ensino Médio dois importantes produtos:

- Geekie Teste ENEM: plataforma onde os estudantes realizam dois Simulados ao ano com base na Teoria de Resposta ao Item - TRI e na Matriz de Referência do Exame Nacional do Ensino Médio - ENEM.
- Geekie Lab: plataforma onde os estudantes realizam as aulas e exercícios propostos e, de acordo com a sequência e intensidade, disponibiliza um diagnóstico que conjectura um plano de estudos dinâmico e personalizado.

Plataformas regionais de apoio às escolas:

- Programa Letrus. Inteligência artificial linguística e pedagógica de desenvolvimento da escrita, que viabiliza a oferta de diagnóstico, devolutiva automática em tempo real, intervenções didáticas e feedbacks de docentes, com oferta de dados que permitem identificar padrões de forma individual e por turma.
- Sistema de Gestão de Provas, que promove a eficácia na elaboração e correção dos instrumentos avaliativos, bem como nos fluxos percorridos entre os docentes, coordenação pedagógica e secretaria escolar.
- Aplicativo de comunicação com os pais, adquirido com a finalidade de promover fluidez e celeridade na comunicação com os pais e responsáveis. Complementar a outros meios, permite disponibilizar informações relevantes e demais informações pedagógicas e administrativas.
- Software de horário escolar, adquirido com a finalidade de apoiar as áreas na elaboração do horário escolar, considerando as especificidades das matrizes e diretrizes da Rede.

Plataforma SESI Viva+ (www.sesivivamais.com.br)

Plataforma inovadora de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho e Promoção da Saúde, que proporciona ganhos para a indústria e para os trabalhadores. Concentra a gestão de dados em ambiente único e gera informações qualificadas e estruturadas para apoiar as indústrias na redução de riscos legais, de custos com saúde e afastamentos, na prevenção de acidentes, na gestão de SST e no aumento da produtividade. Com o SESI Viva+, a empresa pode disponibilizar aos seus trabalhadores a realização de consultas por meio do atendimento remoto em saúde, programas de Gestão de SST, além de oferecer cursos EaD (Ensino a Distância) e semipresenciais em atendimentos às Normas Regulamentadoras da área de Saúde e Segurança do Trabalho. Entre eles, cita-se: ergonomia, fatores psicossociais, longevidade, tecnologias, sistemas de gestão, higiene ocupacional, absenteísmo e fatores econômicos relacionados à Segurança e Saúde, entre outros.

Plataforma SESI Facilita

Plataforma de autosserviço, desenvolvida pelo Departamento Nacional, especialmente, para micro e pequenas empresas, desobrigadas de coordenação médica e pertencentes ao grau de risco 1 e 2, com até 25 funcionários ou grau de risco 3 e 4, com até 10 funcionários. Por meio dessa plataforma e com a assessoria remota de um especialista de Segurança e Saúde do SESI, é possível elaborar Programas Legais (PPRA e PCMSO), em atendimento às Normas Regulamentadoras NR 09 e NR 07. A plataforma é desenvolvida em um sistema tecnológico inovador, com boa usabilidade, sendo que todo o processo de elaboração e validação é realizado de forma remota e com a assinatura do PCMSO realizada via certificação digital

Plataforma SESI de inovação (www.inovacaosesi.com.br)

Disponibiliza um canal aberto para a indústria solicitar apoio especializado para solução de desafios e, após seu desenvolvimento, oferta para todo o universo industrial, fortalecendo, com isso, o ecossistema de inovação para soluções em temas que impactam positivamente nos custos relacionados à segurança e saúde.

Premiações e Reconhecimentos

- **Olimpíada Nacional de Ciências (ONC).** As escolas conquistaram as seguintes premiações:
  - Escola SESI Reitor Miguel Calmon – medalha de bronze para dois estudantes do Ensino Fundamental e Médio e medalha Menção Honrosa para três estudantes do Ensino Médio;
  - Escola SESI Djalma Pessoa – Medalha Menção Honrosa para um estudante do Ensino Médio;
  - Escola SESI Ignez Pitta de Almeida – medalha Menção Honrosa para uma estudante do Ensino Fundamental;
  - Escola SESI Anísio Teixeira – medalha Menção Honrosa para três estudantes do Ensino Médio.
- **Feira Brasileira de Ciências e Engenharia – Febrace.** Seguem os projetos e suas premiações:

Tecnologia alternativa para aumento germinativo e potencialização de compostos bioativos, em culturas de coentro, a partir da biomassa de Dunaliella Salina, incorporada ao biofilme polimérico.

- Regeneron ISEF - International Science and Engineering Fair. Conquistou o quarto lugar na área de Ciências das Plantas;
- 1º Lugar na classificação geral em Ciências Agrárias - Medalha e Certificado;
- Credencial para o Infomatrix Continental em Guadalajara, México;
- Prêmio Destaque Unidades da Federação Bahia - Certificado de melhor projeto do Estado da Bahia na FEBRACE;
- National Youth Science Camp (NYSC) – A estudante foi selecionada para o programa de residência em Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática (STEAM) para estudantes do Ensino Médio, nos EUA.

Manifesto das Pretas: Uma ótica para a desconstrução do estigma racista e machista no campo da Educação Básica (final do Ensino Fundamental II e Ensino Médio)

- Prêmio Internacional Outstanding for Behavioral Sciences, da American Psychology Association: Certificado de Excelência em Ciências Comportamentais;
- Premiação por área do conhecimento: 3º Lugar na classificação geral em Ciências Humanas - Medalha e Certificado.

- **Festival SESI de Robótica.** O SESI Bahia participou das três categorias FLL (FIRST LEGO LEAGUE), FTC (FIRST TECH CHALLENGE) e F1 IN SCHOOLS, com um total de 43 alunos competidores. Na categoria F1, a equipe SwordFish conquistou o 2º lugar, garantindo a participação na edição internacional do desafio, que está prevista para acontecer em 2022, na Austrália.
- A Escola SESI José Carvalho e quatro estudantes receberam **homenagem na Assembleia Legislativa do Estado da Bahia – ALBA**. A Moção de Aplausos nº 24.093/2020 na ALBA foi um reconhecimento pela elaboração do Projeto da Mochila Anticovid-19, selecionado para etapa final do Torneio SESI de Robótica.

- **Feira Brasileira de Jovens Cientistas (FBJC).** Na edição deste ano, por meio do programa de iniciação científica do SESI Bahia, sete projetos de estudantes do Ensino Médio foram selecionados **como finalistas, conquistando premiações.**
- **Olimpíada Brasileira de Robótica – OBR 2021.** As equipes consagraram-se campeãs nas duas categorias, com destaque para equipe AthlonSquad que conquistou um título inédito para o SESI, e a equipe D4rkmode, conseguindo o bicampeonato. Sete equipes foram classificadas para Etapa Nacional. Na etapa Nacional, o SESI Bahia conquistou o 5º lugar, na Categoria N2, com a equipe Hydra.
- **Olimpíada Nacional de Eficiência Energética – ONEE.** Foram premiados três estudantes da Escola SESI Reitor Miguel Calmon com uma medalha de bronze e duas menções honrosas.
- **Prêmio Jovem na Ciência.** Dois projetos de iniciação científica conquistaram prêmio, conforme abaixo:
    - 1º lugar, na Categoria Vida de Jovem Cientista - Projeto Manifesto das Pretas: uma ótica para a desconstrução do estigma racista e machista no campo da Educação Básica.
    - 2º lugar na categoria Ciência Lúdica - Projeto Panc Game: elaboração de um jogo didático digital para disseminação de conhecimento sobre as PANC - Plantas Alimentícias Não Convencionais.
- **Feira Brasileira de Ciência e Engenharia (FEBRACE).** Os projetos de estudantes do programa de Iniciação Científica SESI-BA, conquistaram oito vagas como finalistas. O evento será realizado pela Universidade Federal de São Paulo (USP), em março de 2022.

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Modelo de Gestão de Riscos

O Modelo de Gestão de Riscos contempla metodologia e rotinas para identificação, análise, avaliação e controle dos riscos e oportunidades decorrentes da gestão da organização, implantando medidas de controle necessárias, relacionadas às principais estratégias da organização e processos dos negócios realizados pelo SESI.

O gerenciamento do risco ocorre de forma sistêmica, sendo realizado pelo Superintendente e pelas unidades gestoras dos processos organizacionais, observando as políticas e procedimentos definidos e devidamente aprovados pela alta administração.

A **identificação** dos riscos e oportunidades é um processo constante e considera situações que podem afetar o alcance dos objetivos do sistema de gestão ou da organização nos processos Estratégicos, de Negócio e de Suporte à Gestão.

A **análise** consiste na determinação mais detalhada da causa e do impacto do risco e oportunidade. Fornece uma entrada para o processo de avaliação e apoia às decisões sobre quais necessitam ser tratados e definição de estratégias e métodos de tratamento e exploração mais apropriados.

A **avaliação** implica em avaliar a probabilidade de ocorrer o risco e a oportunidade, bem como os impactos positivos ou negativos da ocorrência destes sobre os produtos e serviços.

O tipo de **tratamento** é estabelecido após a avaliação e as possíveis decisões são tomadas a partir da definição desse tratamento, que pode ser classificado como: Aceitar, Evitar, Mitigar, Transferir e Explorar.

Monitoramento e controle possuem como objetivo acompanhar a execução do que foi proposto, garantir que os tratamentos definidos sejam eficazes e identificar riscos e oportunidades emergentes e residuais e tratá-los, conforme esse procedimento.

Sistematicamente é realizada, com os Gestores, a comunicação dos riscos ativos e reforçada a mentalidade de riscos e oportunidades.

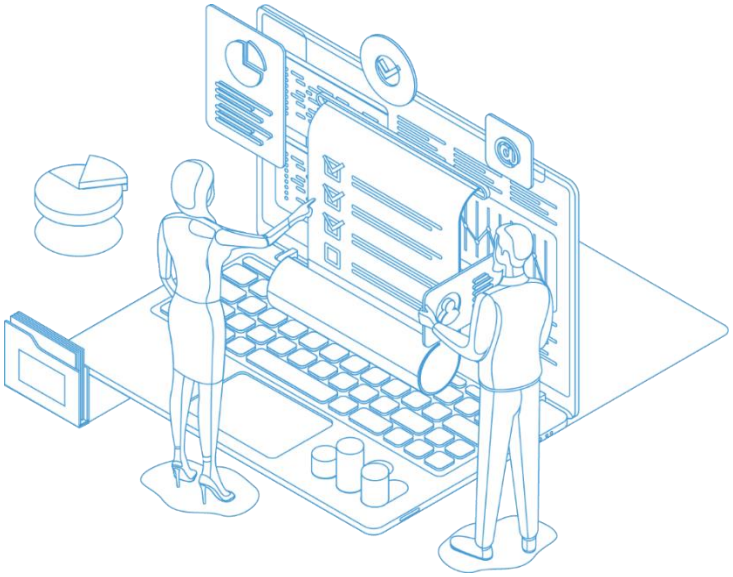
Riscos Mapeados

Em 2021, foram identificados os principais riscos associados aos processos estratégicos e operacionais do SESI|DN, conforme segue:

OBJETIVO ESTRATÉGICO / NEGÓCIO / PROCESSO / SUBPROCESSO	DESCRIÇÃO DO RISCO OU OPORTUNIDADE (causa e evento)	CONSEQUÊNCIA (impacto)	PLANO DE AÇÃO
			AÇÕES
AMPLIAR A EFICIÊNCIA OPERACIONAL E FINANCEIRA	Mudança na legislação deverá provocar a redução do % de contribuição das indústrias ao Sistema S.	Perda significativa de receita de contribuição com possibilidade de inviabilizar a operação de alguns serviços e Unidades	Contribuir localmente, junto ao Sistema FIEB, com ações de preservação dos recursos compulsórios.
AMPLIAR A EFICIÊNCIA OPERACIONAL E FINANCEIRA	Desindustrialização na Bahia, devido principalmente a pandemia, deverá provocar a redução nas receitas de serviço e de contribuição das indústrias ao Sistema S.	Perda significativa de receitas de serviço e de contribuição com possibilidade de impactar os resultados financeiros	Ampliar as vendas para segmentos em crescimento Desenvolver soluções para novos segmentos e empresas de médio e grande portes
INTENSIFICAR A EFICIÊNCIA OPERACIONAL DA GRATUIDADE com aderência às estratégias nacionais	Dificuldade no planejamento da Gratuidade devido a incerteza na previsão da Receita compulsória	Ajustes na equação financeira dos negócios de modo a cumprir a gratuidade regulamentar	Definir a meta de matrícula gratuita ER e EJA e investimentos / monitorar mensalmente o Data Warehouse (DW) no simulador / tomada de decisão a partir do resultado encontrado para atender a meta no ano.
ALAVANCAR A SEGURANÇA E A SAÚDE NA INDÚSTRIA por meio de produtos e serviços inovadores	Incapacidade de entrega dos serviços de SSI (Viva+, Telemedicina, InfoSESI Viva+, SESI Facilita) em função dos módulos/ funcionalidades do Sistema S+ e do Portal não estarem 100% operacionalizáveis	Comprometimento da imagem; Insatisfação/perda dos clientes; redução de receita de serviços	Acompanhar as entregas das funcionalidades do SESI Viva+, InfoSESI Viva+, SESI Facilita e Telemedicina Manter as equipes comercial e técnica das unidades atualizadas sobre as entregas e soluções disponíveis para os clientes, orientando-os sobre medidas a serem adotadas Desenvolver equipe e rede de parceiros para plena utilização dos módulos e funcionalidades desenvolvidas
DESENVOLVER E GERIR CONHECIMENTOS E COMPETÊNCIAS com vistas ao futuro dos negócios e à redução de assimetrias regionais	Perda e dificuldade de contratar profissionais qualificados a exemplo dos professores e da área de TI	Perda do capital intelectual; Interrupção da produção; Atraso nas entregas; Comprometimento da imagem.	Melhoria do vínculo (horista x mensalista) na área de Educação Melhoria do ambiente educativo Melhoria e estruturação da equipe de TI
AMPLIAR A EFICIÊNCIA OPERACIONAL E FINANCEIRA	Continuidade da Pandemia da COVID-19 e possível demora na imunização da população	Redução da oferta de serviços do portfólio do SESI; Perdas financeiras e na produtividade Aumento de custos de materias, incluindo principalmente os EPIs	Monitoramento dos Decretos oficiais Atualização dos protocolos de segurança e saúde para operacionalização dos serviços Controle das despesas e acompanhamento do aumento da inadimplência

Oportunidades Identificadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO DA OPORTUNIDADE (causa e evento)	CONSEQUÊNCIA (impacto)	PLANO DE AÇÃO
ALAVANCAR A SEGURANÇA E A SAÚDE NA INDÚSTRIA por meio de produtos e serviços inovadores	Revisão das Normas Regulamentadoras e Implantação dos Eventos de SST do eSocial ocasionando possível aumento da demanda	Novo modelo de negócio implantado em SSI, ampliando a escala de atendimento e o Ticket Médio, além de qualificar o relacionamento com as indústrias	Desenvolver /adaptar soluções para atendimento ao eSocial e às NR revisadas (Ex: novos layouts de SST do eSocial, Cursos EAD - NRS)
REDUZIR RISCOS E CUSTOS associados a segurança e saúde na indústria	Altos custos com afastamento e sinistralidade dos planos de saúde pode ocasionar aumento da demanda por gestão em saúde corporativa, especialmente para médias e grandes empresas.	Novo modelo de negócio implantado em Saúde Corporativa e da Escola SESI de Gestão em SST, ampliando a escala de atendimento e o Ticket Médio, além de qualificar o relacionamento com as indústrias	Oferecer cursos para gestão em SST Desenvolver soluções em saúde corporativa
REDUZIR RISCOS E CUSTOS associados a segurança e saúde na indústria	Impactos da pandemia na atividade produtiva das empresas e na saúde dos trabalhadores, gerando demandas por soluções em Saúde e Segurança na Indústria.	Ampliação da cobertura de trabalhadores e empresas; Fortalecer a imagem do SESI enquanto parceiro indispensável; Impacto financeiro positivo.	Ofertar soluções para enfrentamento à Covid-19 e adaptar serviços para execução remota
Educação Básica indutora da melhora da qualidade educacional do Brasil	Parceria com o poder público (Governo e prefeituras) para atuação em soluções educacionais atenuando os impactos inevitáveis da pandemia.	Disseminação de metodologias e soluções educacionais, adotadas pelo SESI, para a Rede Pública Estadual	Elaboração de book SESI (análogo ao SENAI) para apresentação às prefeituras, negócio, RM e Escritório de projetos; Propostas de preço e escopo dos serviços.
Educação Básica indutora da melhora da qualidade educacional do Brasil	A demanda de oferta de Ensino Remoto e Híbrido origina a necessidade de formação de professores e demais profissionais de educação.	Crescimento do número de professores com qualificação adequada para o Ensino remoto e Híbrido	Comunicação e divulgação da Escola SESI de Aperfeiçoamento Continuum
Educação Básica indutora da melhora da qualidade educacional do Brasil	Demanda de jovens que não concluíram a EB em 2020 e 2021 devido a não aoferta do poder público em ensino remoto durante a pandemia.	Reduzir o crescimento da evasão e da distorção idade série, no ensino médio regular, elevando a demanda em EJA	Oferta do Programa SESI EJovem - (público de 18 a 24 anos) para atender aos jovens que não concluiram o EM em 2020 devido a pandemia



Programa de Compliance (Conformidade)

O SESI/BA, no exercício de 2021, realizou importantes ações para o avanço da implantação do seu Programa de Compliance, em observância às diretrizes e prazos do Conselho Nacional, aderentes às orientações do Departamento Nacional e às recomendações dos órgãos de controle externo (TCU/CGU), com vistas ao fortalecimento da Governança Corporativa, mediante a adoção das boas práticas de deliberações éticas, de integridade e conformidade.

A Entidade, convergente com as temáticas globais, objetiva promover a modernização e adaptabilidade da Governança Corporativa, incrementando as boas práticas de Compliance, de Controles Internos e de Gerenciamento de Riscos, visando contribuir com a sustentabilidade e longevidade dos seus negócios, para alcance de melhores resultados.

O projeto para implantação do Programa de Compliance foi concebido e estruturado em quatro fases: conceitual, preparatória, execução e implantação.

Plano de Implantação do Programa de Compliance

Conceitual Preparatória — Concluído 2018

- Realizado diagnóstico sobre as melhores práticas de Governança
- Elaborado o Projeto de Implantação de Compliance
- Estruturado o Programa
- Estruturada a Função de Compliance

Preparatória Execução — Concluído 2019

- Aprovado pela Diretoria e Conselhos
- Instituído Grupo de Trabalho
- Identificados Riscos de Compliance e Elaborada Matriz de Riscos (em revisão)
- Realizado Workshop de Compliance e Riscos à luz das Diretrizes Normativas (Anticorrupção e LGPD)
- Aprovado Plano de Comunicação da Campanha de Compliance
- Aprovada Nova Macroestrutura do Sistema FIEB e Entidades

Execução — Concluído 2020

- Realizado Worlshop Riscos de Compliance
- Elaborado Plano de Capacitação para disseminar a cultura ética, de integridade e transparência em todos os níveis
- Aprovados Canal de Denuncia e Sistemática de Apuração de desvios de conduta
- Revisado o Código de Conduta Ética para adequação ao Compliance
- Mapeamento dos dados, processos e análise dos Gaps para adequação à LGPD
- Elaboradas as Políticas de Compliance e Anticorrupção (Revisada pelo Jurídico)

Implantação — Concluído 2021

- Publicado o novo Código de Conduta Ética revisado
- Aprovadas e publicadas as Políticas de Compliance e Anticorrupção
- Aprovada Rede de Compliance do Regional pelo Comitê de Controle Interno e Compliance (CCIC)
- Concluído o mapeamento dos Riscos de Compliance das Entidades – 1ª etapa
- Aprovada Governança do Programa de Compliance
- Aprovado e publicado o PS Gerir Riscos de Compliance
- Realizada Campanha de comunicação sobre o Programa
- Aprovada e publicada a Política de Fornecedores

Na sua essência, o Programa de Compliance constitui um conjunto de procedimentos e controles internos para prevenir, detectar e responder a possíveis riscos de condutas irregulares e não conformidade com o Código de Conduta Ética, normas, políticas, Lei Anticorrupção e demais legislações aplicáveis. Dez pilares sustentam o Programa, assim representados:

Pilares do Programa de *Compliance*

Direcionando as ações para implantar um Programa de Compliance efetivo, assim como promover o engajamento e a valorização de todos os seus integrantes na aderência e disseminação da cultura ética, íntegra e transparente, o SESI assegura seu compromisso com os valores e princípios institucionais. Portanto, focado em atuar sempre em conformidade, reafirma os preceitos originais do Programa de Compliance, que fortalece a sociedade, influencia o segmento industrial, alcançando não somente seus trabalhadores mas não-industriários também .

O SESI Bahia avançou nas implementações do seu Programa de Compliance e Integridade, tendo sua implantação concluída em dezembro de 2021. Esta avaliação está aderente com os Eixos de Análise sobre a existência e a completude dos elementos característicos dos Programas de Compliance no âmbito das Organizações.

Adotando-se como parâmetros os indicadores de implantação dos Programas, estabelecidos pela Rede Colaborativa de Compliance, a Entidade alcançou o resultado: Integrado.

Cumpre reconhecer a liderança da Rede Colaborativa do Nacional com a finalidade de evoluir na implantação dos Programas, tendo atuado com ações de alavancagem, destacando-se treinamentos, mentoria, comitês setoriais, software GRC e apoio financeiro. Outro aspecto importante foi a realização do 1° e 2° diagnósticos que propiciaram a adoção de um modelo de referência, correspondente à elaboração de eixos comuns de análise, tornando possível o monitoramento da maturidade dos Programas.

.

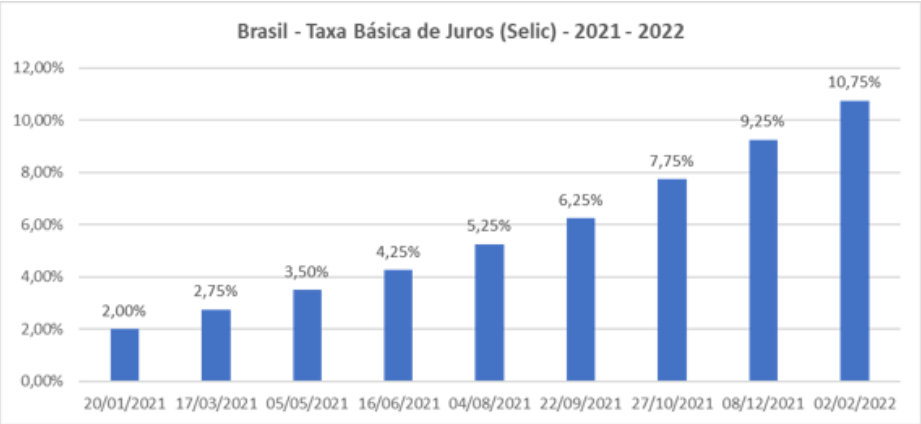
Eixos de Análise e Método de Apuração

Estratégia de Atuação

Ambiente Externo e Contexto

Em relação ao **Cenário Econômico Nacional**, alguns pontos mereceram destaque:

A taxa de juros se encontra em trajetória de alta, como resposta ao avanço da inflação, fechando o ano de 2021 no patamar de 9,25% e tendo subido a 10,75% em fevereiro de 2022, maior patamar desde 2017. A expectativa de mercado é que a Selic feche este ano em 12,25%.



Elaboração: FIEB / Gerência Executiva de Desenvolvimento Industrial

Além disso, a recuperação da economia nacional ocorre de maneira heterogênea. Ao passo que os serviços e comércio têm se beneficiado da redução da pandemia de Covid-19 com o avanço da vacinação, a indústria apresenta resultados negativos, com influência de déficits na oferta que afetam a inflação, como escassez de matérias-primas e elevação nos custos da energia. O agronegócio brasileiro continua sua trajetória de crescimento, impulsionado pela alta das cotações internacionais.

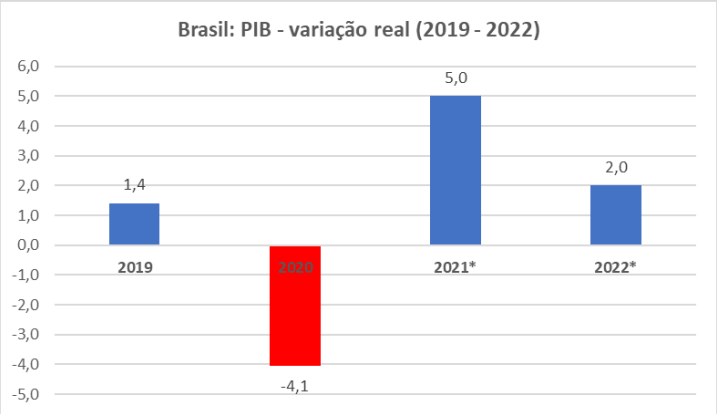
O setor da Construção vem apresentando crescimento nas atividades e geração de emprego, a partir da demanda do mercado imobiliário e a evolução de obras de infraestrutura, conduzidas pela iniciativa privada.

O mercado de trabalho vem dando sinais positivos com recuo da taxa de desemprego e geração de saldos positivos de postos de trabalho.

O setor externo tem apresentado desempenho positivo, com aumento das exportações e diminuição do déficit em transações correntes. A taxa de câmbio se mantém desvalorizada e volátil, com influência da perspectiva de alta dos juros nos Estados Unidos e da instabilidade institucional no Brasil.

Estima-se que o Brasil registrou em 2021 crescimento do PIB próximo a 5% (resultado consolidado pelo IBGE será divulgado em março/22), após a queda de 4,1% verificada em 2020, ano de início da pandemia de Covid.

Como perspectiva para 2022, espera-se um crescimento do PIB brasileiro da ordem de 1%, com impacto negativo de um aperto monetário maior do que o esperado, dada a persistência da inflação em patamar elevado. Como contraponto, há que se observar que será ano eleitoral, “incentivando” governos a ampliar gastos e investimentos, o que pode estimular a economia.



Fonte: Fonte: IBGE para os dados de 2019 e 2020. (*) Expectativa FIEB
Elaboração: FIEB / Gerência Executiva de Desenvolvimento Industrial

E a economia da Bahia?

Segundo estudo realizado pela área de estudos técnicos da FIEB, em 2021, o PIB estadual deve crescer 4,6%, após queda de 3,4% em 2020.

O resultado do PIB baiano abaixo do nacional é justificado pelo desempenho negativo da indústria de transformação, com forte influência do fechamento da Ford em Camaçari e queda na produção da Refinaria Landulpho Alves (RLAM), no primeiro semestre do ano.

Além disso, destacam-se outros pontos importantes:

- A Bahia tem apresentado baixa atratividade para novos investimentos e pouco incentivo ao empreendedorismo local.
- A título de ilustração, na lista de 315 bilionários do Brasil (Revista Forbes – ranking 2021), a Bahia é o último estado do Nordeste entre os que figuram no ranking, com apenas dois bilionários com patrimônio somado de R$ 3,17 bilhões, ao passo que o Ceará tem 17, com patrimônio de R$ 79,3 bilhões.
- A última década (2011 a 2020) foi perdida em termos econômicos para o Brasil com crescimento de apenas 0,2% a.a. E a Bahia foi ainda pior. Na média, houve decréscimo (-0,2% a.a.) do PIB baiano no mesmo período.

PIB da Bahia e do Brasil - Taxa de Crescimento Real (2011-2020)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	2020*
Bahia	2,1	3,0	1,3	2,3	-3,4	-6,2	0,0	2,3	1,2	-3,4
Brasil	4,0	1,9	3,0	0,5	-3,5	-3,3	1,3	1,8	1,4	-4,1

Fonte: IBGE e SEI
* Dados preliminares.

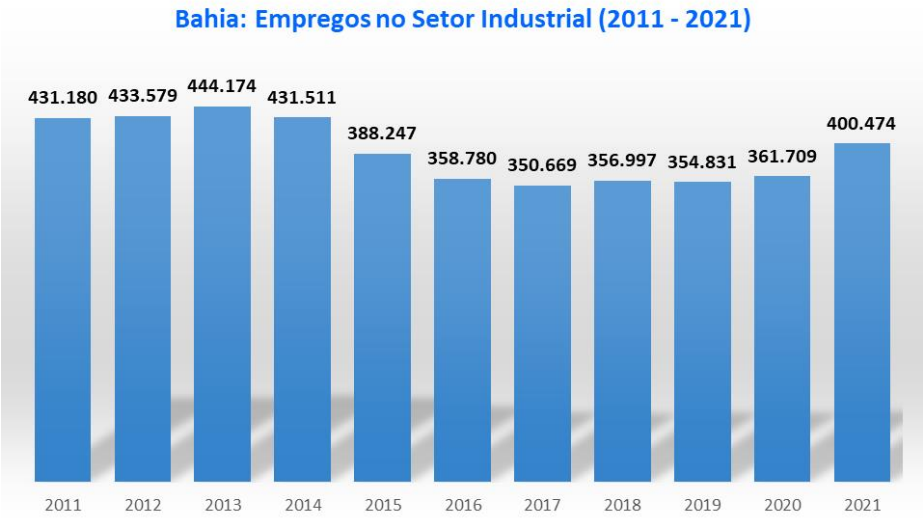
Bahia: Estimativa do PIB para 2021

Setor	Valor (em R$ mil)	Part. 2021 (%)	Var. (%)
Agropecuária	**26.980.585**	**8,5**	**4,5**
Indústria	**59.248.656**	**18,7**	**0,6**
Transformação	30.182.433	9,5	-5,0
Extrativa	2.920.634	0,9	13,7
Construção Civil	15.158.244	4,8	7,5
SIUP	10.987.345	3,5	5,3
Serviços	**192.407.214**	**60,7**	**6,0**
Impostos	**38.455.711**	**12,1**	**3,6**
Total	**317.092.167**	**100,0**	**4,6**

Fonte: IBGE e SEI
Elaboração: FIEB / Gerência Executiva de Desenvolvimento Industrial

Evolução do emprego industrial na Bahia

Do ponto de vista do emprego formal, captado pela Nova Caged, o setor industrial da Bahia mostra evolução em 2021, que se espera continuar no próximo ano com a geração de novos postos de trabalho. Os resultados positivos estão sendo puxados pelos setores da Construção e de Calçados.



Fonte: Ministério do Trabalho e Previdência – RAIS e Nova Caged.
Elaboração: FIEB / Gerência Executiva de Desenvolvimento Industrial

Perspectivas para a Indústria da Bahia – 2022

Em 2022, tendo por premissa o controle completo da pandemia de Covid-19, devemos ter uma recuperação da indústria baiana, sobre a base deprimida de 2021 (-14,3%), puxada pelos seguintes setores:

- Construção – setor vive movimento de recuperação, estimulado pelas obras públicas e habitacionais, mas pode apresentar algum freio por conta dos juros em alta;
- Alimentos e Bebidas – influência positiva do Auxílio Brasil (acima de R$ 400), que tem peso importante na Bahia (estado com maior número de beneficiários do país – 1,8 milhão).
- Refino – possíveis investimentos do novo grupo controlador Mubadala/Acelen;
- Química – tem apresentado bons resultados com a alta dos preços; e
- Extração Mineral – ferro (BAMIN), vanádio (Largo), entre outros projetos.

Em termos de emprego, o principal responsável pelo crescimento esperado virá do setor da Construção, produção de Calçados e de Alimentos. Lembrando que boa parte da indústria baiana se caracteriza por ser capital intensiva.

A Bahia continua atraindo investimentos no segmento de geração de energia eólica e solar, aproveitando suas condições naturais privilegiadas em termos de ventos, intensidade solar e disponibilidade de terras.

.

Desafios

Com a continuidade da pandemia, durante o ano de 2021, a maioria dos desafios enfrentados pelos negócios, em 2020, permaneceram.

No âmbito da **Educação**, a continuidade do ensino remoto trouxe grandes desafios às instituições de Ensino Fundamental, Médio e de Formação Profissional. O crescimento da EaD fez com que as instituições incorporassem, cada vez mais, tecnologias educacionais digitais e metodologias educacionais adequadas a esta nova forma de ensino. Para tal, as instituições tiveram que investir, não somente na infraestrutura para incorporação das tecnologias educacionais digitais, mas, fundamentalmente, na capacitação dos seus docentes e instrutores para o uso pleno e eficiente de tais tecnologias.

O que se observou, durante o processo de pandemia, foi a subutilização das tecnologias básicas de informática pelos docentes, devido a sua falta de preparo e treinamento. Soma-se a isso, a implementação de sistemas de vigilância tecnológica para monitoramento das novas tecnologias educacionais, com a finalidade de implementação no futuro, além de novas metodologias de avaliação da aprendizagem. Diante deste contexto, apresentam-se, a seguir, os desafios enfrentados pelo SESI nos dois últimos anos. São eles:

- Incentivar a adoção de tecnologias educacionais para personalização da aprendizagem, identificando lacunas e propondo retomada de aprendizados ao longo do processo formativo, visando garantir a qualidade do processo educacional.
- Disponibilizar conteúdos diversificados, ampliando o acesso e uso das ferramentas digitais nas escolas.
- Incentivar o domínio do uso de metodologias ativas e tecnologias educacionais no processo de ensino e de aprendizagem, além de desenvolver, internamente, uma série de habilidades, capazes de estimular a interatividade, trabalhar o pensamento crítico e desenvolver as habilidades socioemocionais dos alunos.
- Criar/incorporar tecnologias digitais no processo de formação docente, com o aumento de cursos autoinstrucionais, e incremento da formação pautada nas metodologias ativas de ensino e de aprendizagem.
- Utilizar/incorporar tecnologias para predição da evasão, com a incorporação da inteligência artificial, para apoiar gestores e docentes na redução do abandono e no aumento do desempenho escolar.

Em relação à **Saúde e Segurança na Indústria**, observou-se que o crescimento das interações remotas, exemplificado pelo crescimento da telemedicina e do *home office*, trouxe à tona uma maior preocupação com a saúde mental e a necessidade de adequação dos serviços de SST para um sistema remoto. Diante disso, a atuação em Saúde e Segurança na Indústria vivenciou alguns desafios enfrentados nos dois últimos anos. Citam-se os mais importantes:

- Apoiar o desenvolvimento de *healthtechs* com soluções capazes de identificar indivíduos com potencial de risco para desenvolvimento de doenças relativas à saúde mental, assim

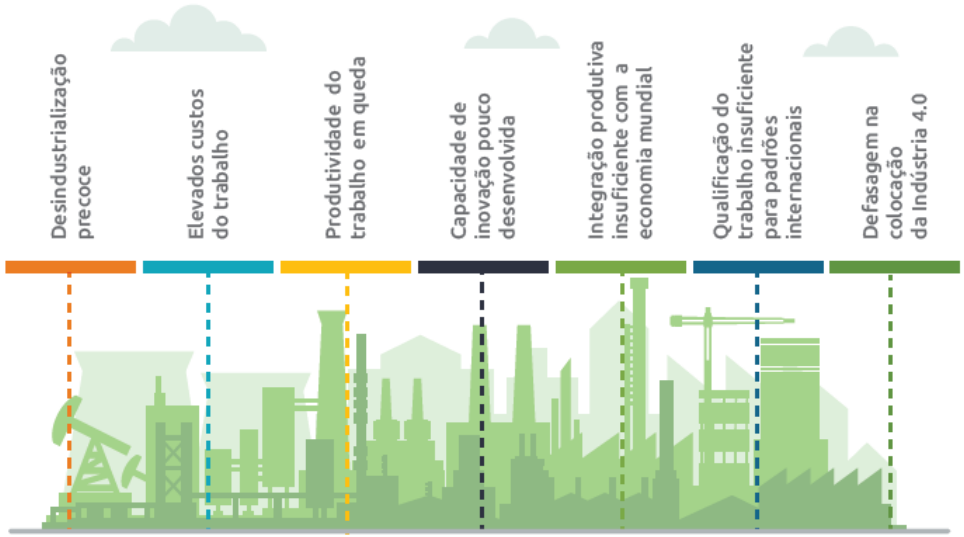
como para prevenção e monitoramento de doenças crônicas não transmissíveis e promoção da saúde, por meio de plataformas digitais. Incrementar a oferta de serviços de SST na plataforma SESI Viva+. Desenvolver e ofertar programas de gerenciamento de riscos integrais (completos) à saúde, voltados à mitigação do risco de ocorrência de acidentes ou doenças, bem como prover melhorias no ambiente laboral, tornando-o seguro e saudável para a promoção de saúde e bem-estar de trabalhadores.

Em relação aos desafios das indústrias, na Bahia, o movimento de redução relativa da indústria de transformação tem sido ainda mais intenso do que no cenário nacional. A concentração em poucos segmentos, a maioria de bens intermediários, convive com uma fragmentação produtiva em setores tradicionais, em um quadro no qual poucos se destacam e a competitividade vem sendo abalada.

Esses desafios para a indústria têm gerado uma nova demanda por soluções adequadas, que obriga uma atuação ainda mais sofisticada e focada na contribuição para a melhoria da competitividade e do desempenho industrial.

Ademais, em decorrência do cenário de pandemia mundial, que exigiu medidas de afastamento social, as entidades intensificaram o desenvolvimento de plataformas e serviços, no formato digital ou on-line, para prosseguimento do atendimento aos seus clientes.Nessa ótica, o SESI segue se preparando para construir um ambiente interno de gestão e oferta de serviços convergente com um modelo de desenvolvimento disruptivo, alicerçado na plataforma tecnológica da indústria 4.0.

DESAFIOS DE COMPETITIVIDADE DA INDÚSTRIA



Direcionadores/Instrumentos Institucionais

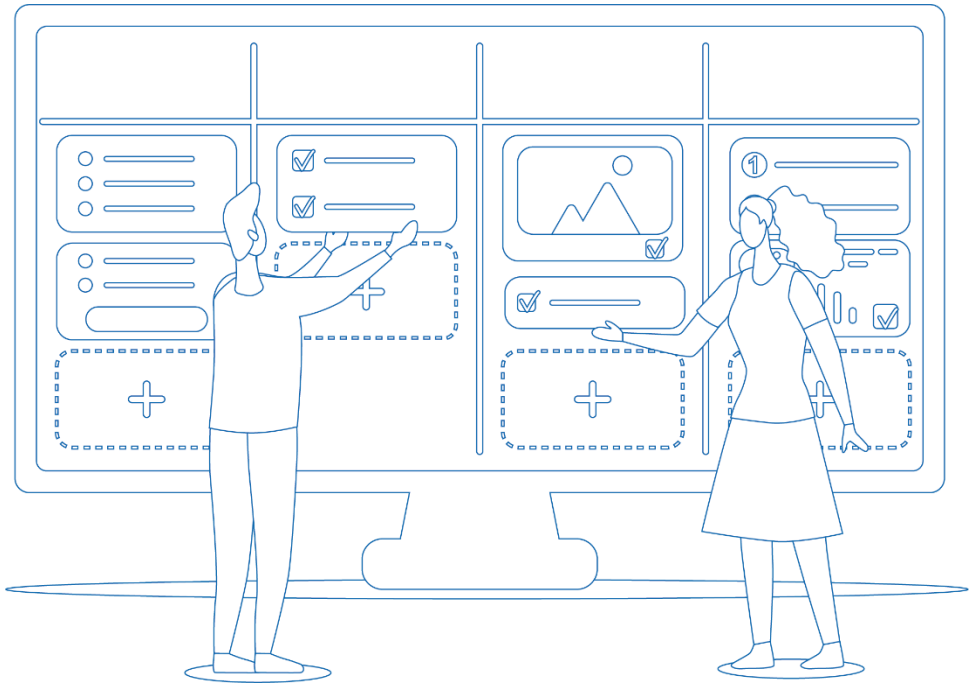
Plano Estratégico Sistêmico 2020-2024

A atuação sistêmica do SESI é orientada por um plano estratégico, fruto de um processo de construção coletiva (Departamentos Nacional e Regionais). Juntos são escolhidos objetivos que, sistematizados em todo o território nacional, fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento e a eficiência.

O plano estratégico define o que precisa ser feito e porque deve ser feito. O monitoramento da sua execução analisa o desempenho alcançado e propõe possíveis ajustes, podendo ser corretivos e preventivos, buscando a assertividade das ações em prol da indústria brasileira.

Transformar vidas para uma indústria mais competitiva é o propósito que orienta o SESI para a superação dos desafios da indústria brasileira e o motiva no compromisso de ajudar o Brasil a conquistar um novo patamar de produtividade e equidade social.

Para o ciclo 2020-2024, o plano estratégico sistêmico do SESI considerou, como ponto de partida, os desafios de competitividade da indústria brasileira, as tendências com impacto para a indústria, e os diferenciais competitivos do SESI. Nessa estratégia, são assumidos compromissos para contribuir com a mudança da trajetória em direção aos desafios de competitividade da indústria, permanecendo como parceiro do estado e da sociedade.



PROPÓSITO: TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA

ÁRVORE ESTRATÉGICA SESI 2020–2024

Eixos Estratégicos

- Educação Básica indutora da melhoria da qualidade educacional do Brasil
- Segurança e Saúde na Indústria integradas no trabalho para redução de riscos e custos

Negócios e Clientes

- **EXPANDIR A FORMAÇÃO DE JOVENS NO NOVO ENSINO MÉDIO** com foco em STEAM*, priorizando a formação técnica profissional, com alto padrão de qualidade e metodologia única
  *Ciências, tecnologia, engenharia, artes e matemática
- **ELEVAR A ESCOLARIDADE DE JOVENS E ADULTOS** na indústria, com Qualificação Profissional e Reconhecimento de Saberes
- **ELEVAR A QUALIDADE** DO **ENSINO FUNDAMENTAL REGULAR** a padrões internacionais de avaliação
- **AUMENTAR A QUALIDADE DO ENSINO MÉDIO** para o patamar de referência nacional
- **REDUZIR RISCOS E CUSTOS** associados a Segurança e Saúde na Indústria
- **ALAVANCAR A SEGURANÇA E A SAÚDE NA INDÚSTRIA** por meio de produtos e serviços inovadores

Habilitadores

- **DESENVOLVER E GERIR CONHECIMENTOS E COMPETÊNCIAS** com vistas ao futuro dos negócios e à redução de assimetrias regionais
- **ALAVANCAR OS NEGÓCIOS A PARTIR DE PLATAFORMAS INOVADORAS DE SERVIÇOS** padronizadas, replicáveis, escaláveis, intensivas em tecnologia digital e orientadas ao mercado
- **AMPLIAR ALIANÇAS E RELACIONAMENTOS ESTRATÉGICOS** para fortalecimento dos negócios
- **IMPULSIONAR A INTELIGÊNCIA DE MERCADO E DE NEGÓCIOS** para ampliar a cobertura de atendimento à indústria

Gestão

- **AMPLIAR A EFICIÊNCIA OPERACIONAL E FINANCEIRA**
- **INTENSIFICAR A EFICIÊNCIA OPERACIONAL DA GRATUIDADE com aderência às estratégias nacionais**
- **FORTALECER A TRANSPARÊNCIA, O COMPLIANCE E A GESTÃO DE RISCOS** com implantação de boas práticas e divulgação de informações relevantes às PI
- **AMPLIAR A PERCEPÇÃO DE VALOR DA SOCIEDADE** sobre a contribuição do SESI e do SENAI para o futuro do trabalho na indústria

O plano estratégico parte dos Eixos Estratégicos, que representam escolhas e focos, no âmbito dos negócios, que diferenciam o SESI no mercado.

EDUCAÇÃO BÁSICA INDUTORA DA MELHORIA DA QUALIDADE EDUCACIONAL DO BRASIL

Nosso foco é elevar o padrão de qualidade do Ensino Fundamental e Médio da nossa rede. Trabalharemos para implementar o Novo Ensino Médio antecipadamente aos nossos concorrentes e continuaremos firmes no propósito de elevar a escolaridade de jovens e adultos de forma que essas pessoas sejam potenciais trabalhadores da indústria brasileira.

SEGURANÇA E SAÚDE NA INDÚSTRIA INTEGRADAS NO TRABALHO PARA REDUÇÃO DE RISCOS E CUSTOS

Além de apoiar as empresas no cumprimento das obrigações relacionadas ao sistema público de informações sobre obrigações trabalhistas e previdenciárias, estaremos focados em desenvolver produtos e serviços inovadores, alinhados às demandas de SST e aos desafios das empresas, com o objetivo de reduzir as taxas de absenteísmo e presenteísmo.

Os objetivos de "Negócios e Clientes" reúnem os compromissos que estão vinculados diretamente à finalidade da instituição – Educação, Saúde e Segurança, Cultura e Cooperação Social. Seus resultados contribuem de forma direta para a ampliação da competitividade industrial e aumento da equidade social. Por sua natureza, os Departamentos Regionais são os principais responsáveis pela execução.

Para que os objetivos finalísticos sejam alcançados, foi definido outro conjunto de objetivos estratégicos, responsáveis por viabilizar a execução dos objetivos finalísticos com qualidade, efetividade e impacto positivo para os públicos de interesse. Trata-se dos compromissos estratégicos associados à perspectiva "Habilitadores".

Por fim, para que a atuação do SESI se desenvolva em alinhamento com as melhores práticas de gestão de forma a promover o aprimoramento do seu desempenho, foram definidos objetivos estratégicos, firmados entre os Departamentos Nacional e Regionais, que são apresentados na perspectiva "Gestão".

Plano Estratégico Regional

O Planejamento Estratégico (PE) do SESI Bahia é realizado há quase duas décadas, tendo passado por várias melhorias em seus padrões de trabalho: maior equilíbrio na definição das estratégias entre as partes interessadas; maior alinhamento das estratégias do SESI BA com as estratégias do Sistema FIEB, Sistema Indústria e SESI/DN; realização das Reuniões de Análise Estratégica (RAE) e revisão dos Planos de Ação para contemplar as prioridades estratégicas.

Existe uma preocupação constante em assegurar que o Planejamento Estratégico atenda às necessidades de todas as partes interessadas e que envolva todas as áreas e Unidades da Entidade, tornando o processo dinâmico e participativo.

A partir do direcionamento estratégico do Sistema FIEB (Diretrizes do Presidente) e do Sistema SESI, que é alinhado com o Sistema Indústria, o DR/BA inicia seu ciclo de planejamento conforme procedimento descrito e disponível para todas as Unidades, preservando sua autonomia e identidade.

Para o Ciclo 2020-2024, optou-se por seguir o Plano Estratégico 2020-2024, coordenado pela CNI/Departamento Nacional para o SESI e SENAI, que apresenta a nova árvore estratégica dessas Entidades.

O monitoramento da execução do planejamento e das tendências externas visa analisar em ciclos curtos o desempenho da estratégia e propor ajustes por meio de planos de melhoria. A ideia é reduzir as chances de posturas reativas frente aos eventos imprevistos, estimulando a prevenção e a criação de medidas corretivas com respostas rápidas diante de transformações nos ambientes internos e externos. Eis os instrumentos usados para estimular o monitoramento

da estratégia e subsidiar a tomada de decisão:

- Relatórios Executivos para o Conselho do SESI e Diretoria;
- Reuniões Gerenciais entre o Superintendente e os Gerentes de Gestão (semanais) e Reuniões Gerenciais Ampliadas com a participação dos Gerentes de Unidades Operacionais (quinzenais);
- Reuniões do Conselho, Diretoria e da Comissão de Contas;
- Reuniões de Análise Estratégica (RAE).

Esses relatórios e reuniões avaliam o desempenho da Organização, com base nos principais indicadores e na Árvore Estratégica e definem, quando necessário, a correção de rumo para o alcance das metas estabelecidas.

O ciclo 2020-2024 da estratégia foi formulado com base em conceitos da gestão estratégica moderna, bem como nas experiências passadas, internas e externas. Seu foco é o aumento da competitividade e da equidade social tendo como alicerce, por um lado, os trabalhadores com acesso à educação de qualidade e preparados para impulsionar a indústria para o futuro e, por outro lado, as empresas industriais modernizadas e mais seguras.

Os elementos da Árvore Estratégica mantêm uma relação entre si e reforçam os conceitos e os conteúdos de cada um deles. O Propósito, que resume a motivação do trabalho, representa também a contribuição do SESI para a sociedade. Essa contribuição se divide em dois Eixos Estratégicos de atuação, que representam escolhas e focos no âmbito dos negócios que diferenciam a atuação da entidade no mercado.

Em uma lógica de desdobramento, esses eixos são mais bem qualificados na forma de Objetivos Estratégicos, que especificam o que precisamos alcançar com os nossos negócios. Os Objetivos orientam o direcionamento dos recursos e do tempo, pois indicam o que precisa ser feito para se garantir a realização do Propósito e, por consequência, o alinhamento às necessidades da indústria e do país.

Com o objetivo de medir o desempenho dos objetivos estratégicos, foram elaborados indicadores que irão apontar o grau de alcance dos resultados. É importante ressaltar que os indicadores foram definidos de modo a medir o impacto da atuação, ou seja, evidenciar o que está sendo transformado na realidade das indústrias e do país, assim como permitir uma melhor comunicação com a sociedade e com a indústria sobre o valor gerado para os públicos de interesse. Além dos indicadores definidos pelo SESI Nacional, o SESI Bahia acompanha e monitora indicadores específicos.

Por fim, foram definidas metas para cada indicador. O diferencial do processo de construção das metas nesse ciclo é que, a partir do aprendizado obtido com os ciclos de planejamento sistêmico anteriores, desde 2011 até 2019, foi possível definir uma proposta de meta mais alinhada às necessidades do mercado e ao histórico, não perdendo de vista que há um desafio imposto pelo contexto externo e pela vontade de se fazer cada vez mais e de uma forma cada vez melhor.

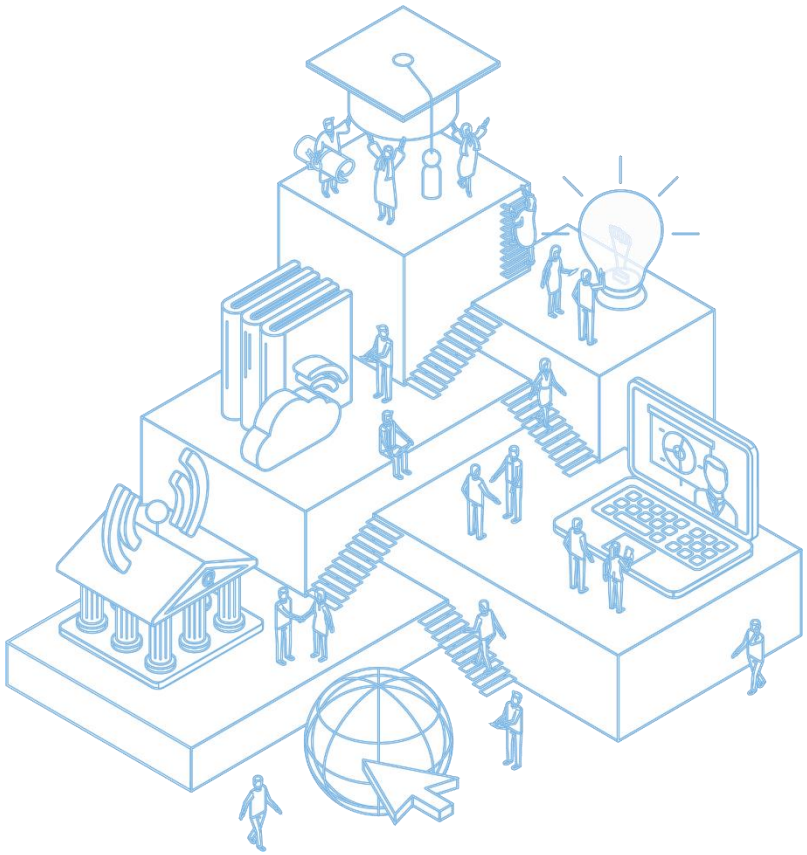
Programa de Eficiência da Gestão

A busca pela melhoria constante do desempenho institucional pauta a atuação do SESI desde a sua formação. Ciente de que novos avanços se fazem necessários, notadamente em contextos adversos como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional do SESI instituir diretrizes que promovam o fortalecimento estratégico e o aprimoramento da gestão.

O Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais desta deliberação. Fruto de um pacto federativo, o programa consiste em indicadores e referenciais nacionais, cuidadosamente selecionados, bem como de medidas que incentivem o cumprimento pelos departamentos regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento de ações de melhoria individuais para cada entidade regional.

De forma a garantir sua efetividade, o Programa prevê que o não atingimento dos parâmetros definidos acarreta obrigações aos regionais, podendo, inclusive, ocasionar a interrupção de aportes financeiros discricionários do Departamento Nacional.

Atento ao compromisso firmado, o SESI Bahia envidou recursos e esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício de 2021, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional. Os resultados apurados serão analisados na seção Desempenho.



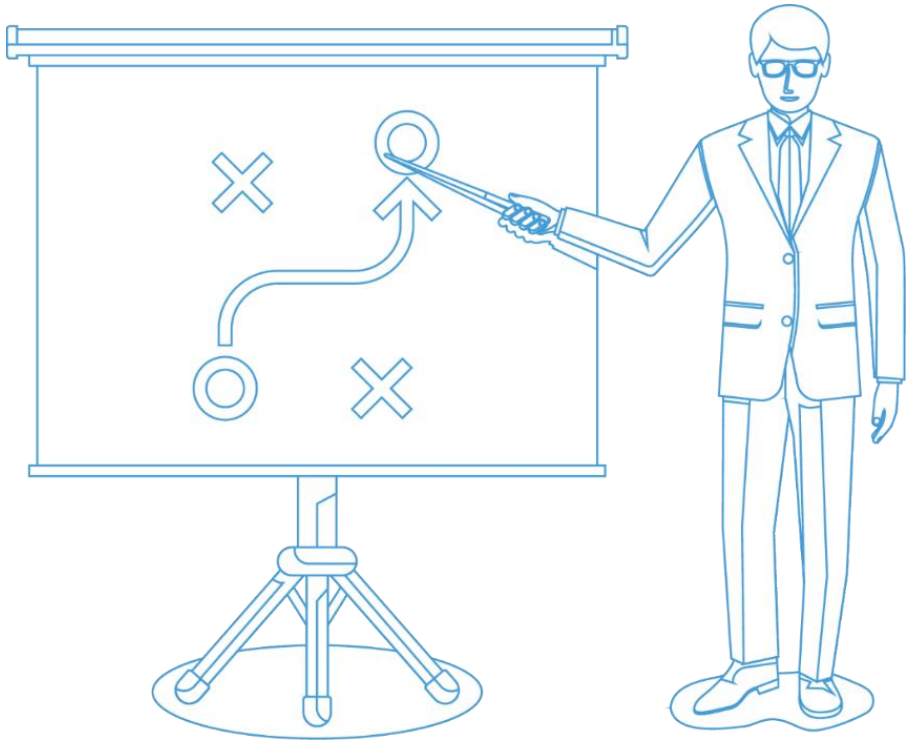
Plano de Ação

A partir do plano estratégico definido, são estruturadas, em um plano tático-operacional, as ações de curto prazo que serão realizadas na busca dos objetivos e metas estratégicos, acertados para o período. O Plano de Ação e Orçamento é definido, anualmente, e seu monitoramento realizado no intuito de identificar se as ações executadas e os recursos necessários estão de acordo ao planejado, contribuindo efetivamente para o resultado das metas e, também, em alinhamento ao ambiente e contexto externos e com os desafios do cenário atual. Nos casos positivos, permanecem as ações planejadas. Já para os casos negativos, as ações são replanejadas para corrigir os desvios, sejam físicos ou financeiros, que impactam os resultados esperados.

O documento é elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2017 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Centros de Responsabilidades e com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, e considera os conteúdos exigidos pela IN 178/2019 e IN 084/2020, que normatiza o novo modelo de Prestação de Contas, no formato de Relato Integrado.

O Plano de Ação do Departamento Regional da Bahia é aprovado, anualmente, pelo Conselho Regional e submetido ao Ministério da Cidadania. Os resultados são fiscalizados pelo Tribunal de Contas da União (TCU). Esse instrumento é utilizado para o monitoramento do planejamento anual e, também, como referência para a prestação de contas aos órgãos fiscalizadores e à sociedade.

As ações definidas pelo SESI Bahia para o exercício, os resultados apurados e as análises do seu desempenho estão detalhadas a seguir.



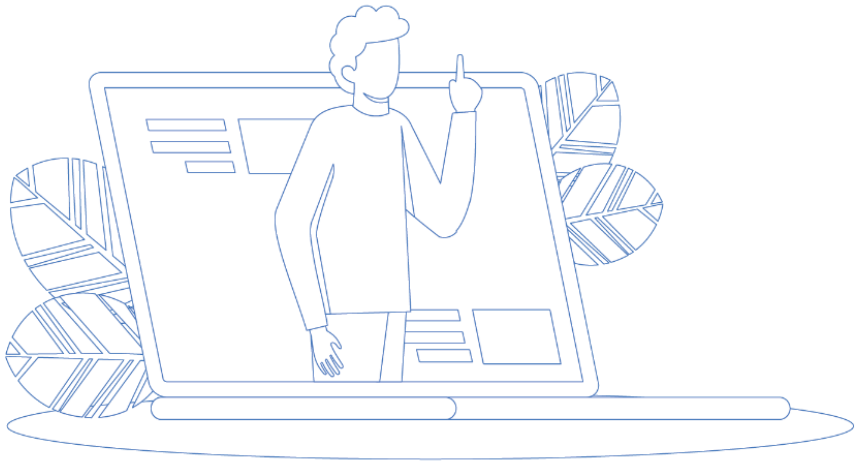
Desempenho

Educação Básica e Continuada

Ensino Regular

No ano letivo de 2021, foram realizadas **8.316 matrículas** nas Escolas SESI Bahia. Um ano atípico, devido à continuidade da pandemia Covid-19, que trouxe o convívio do ensino remoto com o desafio do retorno ao presencial, a partir do segundo semestre, obedecendo aos decretos estadual e municipais e seguindo os protocolos de saúde. A Rede SESI Bahia realizou grandes investimentos em infraestrutura, novas tecnologias, métodos de ensino e capacitação da equipe, o que possibilitou às Escolas adaptação e rápida implantação dessas novas rotinas.

A Rede SESI manteve investimentos para a locação de computadores e modens de internet para atender às demandas dos docentes, alunos e da equipe de apoio. As ações de capacitação e formação para o trabalho com as tecnologias em ambiente virtual foram intensificadas e o contato com as famílias estreitado, de modo que todos pudessem acessar, em diferentes modais, o ensino oferecido.



O Ensino Fundamental foi ampliado, inclusive pela entrada da nova Escola SESI João Gilberto, na Região Norte do estado. Já o Ensino Médio do SESI, que possui um currículo diferenciado, incluindo iniciação científica, aulas práticas em laboratórios e robótica educacional, tem promovido a preparação de jovens para a vida, nas dimensões da cidadania e mundo do trabalho, considerando competências para a continuidade de estudos a outros níveis de formação, ampliando o seu percurso formativo e a articulação com a educação profissional, em parceria com o SENAI. As matrículas realizadas neste segmento representam 54% (4.458 matrículas) da oferta de Educação Regular.

Ter conseguido adequar as aulas presenciais à oferta do ensino remoto, assim como atender com ensino híbrido aqueles estudantes que optaram ao retorno presencial, quando permitido, e concluir o ano com mais de 99% de alunos aprovados e evasão de 1,7%, evidencia a assertividade no foco em qualidade e sucesso escolar de todos os estudantes, destacando os 1.595 concluintes do Ensino Médio.

Educação de Jovens e Adultos

Em 2021, foram realizadas **10.955 matrículas** de jovens e adultos na EJA, um crescimento de 16,7% em relação a 2020. Do total de matrículas, 6% foram na EJA Profissionalizante, que consiste na oferta da EJA Ensino Médio do SESI com qualificação profissional do SENAI.

O modelo da oferta identifica e reconhece os conhecimentos adquiridos ao longo da formação e experiência de vida dos jovens e adultos, permitindo que concentrem esforços nos conteúdos e capacidades que não foram sistematizadas. Os principais ganhos é a otimização do tempo de curso para conclusão e o engajamento dos estudantes, o que impacta positivamente no índice de evasão ou desistência.

Devido ao cenário da Pandemia Covid-19, o SESI Bahia elaborou um plano de contingência para mitigar os impactos, sendo uma das alternativas propostas, em resposta à demanda social por escolarização, promover a campanha de matrículas na EJA com processo 100% virtual, assim como a oferta da EJA, dando continuidade, assim, aos atendimentos e oportunizando o ingresso de novos estudantes.

Em 2021, a EJA formou 2.480 jovens e adultos em todo o estado (2.090 jovens e adultos concluíram o Ensino Médio e 390 finalizaram o Ensino Fundamental séries finais). A cerimônia de formatura foi on-line, transmitida pelo canal EJA SESI Bahia, contando com mais de 2.850 visualizações. Os estudantes eram oriundos de mais de 100 empresas, desempregados e trabalhadores informais e da indústria.

A fim de promover a difusão e acessibilidade das informações, ambientação dos principais portais e ferramentas educacionais da EJA do SESI Bahia, neste contexto de distanciamento social, a EJA ampliou o uso do canal do YouTube – EJASESIBahia. Os eventos promovidos no canal geraram 14.300 visualizações, o que demostra o engajamento dos estudantes, assim como dos seus familiares.

Programa EJovem

Como estratégia para oportunizar a Educação Básica (Ensino Fundamental e Médio) aos jovens de 18 a 24 anos, que não concluíram seus estudos, especialmente em 2020, devido à pandemia, foi lançada a campanha EJovem, que consistiu em ofertar a EJA com abordagem contextualizada para o público jovem. Como resultado dessa iniciativa, 30% dos concluintes da EJA do ano de 2021 possuem entre 18 a 24 anos de idade.

As aulas foram ministradas na modalidade a distância (EaD) nos polos da EJA de Salvador, Feira de Santana, Juazeiro, Vitória da Conquista, Teixeira de Freitas e Ilhéus.

Educação Continuada

Em 2020, ocorreu o reposicionamento dessa linha de atuação, migrando as competências relacionadas aos temas da Segurança e Saúde do Trabalhador (SST) para a recém criada Escola SESI de Gestão em SST. A área de Educação passou a atender somente as demandas de cursos específicos para a comunicação, inclusão digital, idiomas e liderança.

Em 2021, foram realizadas apenas 74 matrículas, pois a oferta de Cursos em SST respondia por mais de 60% da demanda. A área também desenvolveu o projeto da Escola SESI Continuum de Aperfeiçoamento em Educação e o portifólio da Educação Continuada migrará para esse novo modelo de atuação em 2022.

Escola SESI Continuum de Aperfeiçoamento em Educação

A Escola SESI Continuum de Aperfeiçoamento em Educação é uma iniciativa do SESI Bahia que tem como objetivo fomentar a formação profissional continuada em Educação, nos aspectos de gestão, técnico-metodológicos e afins, voltada tanto ao público interno (docentes, gestores e equipe de suporte), quanto aos interessados na temática de fora da instituição.

Em 2021, foi iniciada a primeira turma com o tema Inteligência em Gestão Pedagógica Educacional. Esse curso apresenta novas abordagens de gestão educacional e inovação docente para os espaços educacionais e tem como público-alvo a equipe de coordenação e professores especialistas da EJA, a equipe do Programa Vira Vida, a equipe pedagógica do DR Acre e alguns convidados externos.

Programa SESI Continuum

Estruturado com a finalidade de reduzir os impactos da pandemia no desenvolvimento dos estudantes, o programa possibilitou, aos alunos que tiveram dificuldades em concluir o ano letivo em 2020, seguir, normalmente, para a próxima série. O estudo do conteúdo de 2020 aconteceu no turno oposto, evitando atrasos na evolução escolar.

Pipocando Arte

Esse projeto busca estimular a participação dos estudantes em processos artísticos com temáticas socioemocionais, tendo como foco a melhoria da autoestima, autocontrole, trabalho em equipe, contribuindo para a elevação da saúde mental. Envolveu as dez escolas da Rede SESI de Educação, durante as aulas de música, dança, teatro e artes visuais, com o envolvimento dos psicopedagogos e coordenadores. Os conteúdos artísticos foram disseminados nas redes sociais do SESI e, mensalmente, ocorreram transmissões, pelo YouTube, com diversos convidados que debateram os subtemas trabalhados. As transmissões ao vivo do referido projeto totalizaram 4.741 visualizações.

Inovação em Educação

Certificador internacional Microsoft. As Escolas SESI Reitor Miguel Calmon e Anísio Teixeira se transformaram em Centros Autorizados de testes Cetiport. Estes centros foram implantados a partir do Projeto Microsoft do Departamento Nacional, visando facilitar o acesso dos nossos professores e alunos às provas de certificação Microsoft de nível internacional. A estimativa inicial é de certificar cerca de 1.000 pessoas.

O Título de MIEExpert (Microsoft Innovative Educator Expert) é concedido pela Microsoft após análise de um portifólio detalhado com as práticas dos professores, utilizando as soluções da Microsoft 365 em sala de aula. A Rede SESI Bahia conta com 17 professores MIEExperts:

A escola SESI Djalma Pessoa teve aprovação para receber consultoria nacional da empresa Big Brains, com financiamento do Departamento Nacional, no processo de certificação para Escola Showcase School Microsoft, integrando a lista de escolas inovadoras no mundo.

Robótica Educacional e Iniciação Científica. As escolas do SESI desafiam os estudantes a criarem soluções inovadoras para problemas reais por meio da prototipagem e pesquisa científica, no qual são eixos estratégicos para o desenvolvimento de capacidades criativa, inovadora e empreendedora. Neste sentido, em 2021, destacam-se as criações relacionadas à pandemia, como a Mochila Anticovid e a Cabine de Desinfecção de Livros.

Recursos Alocados na Educação

Despesa	R$
Educação Regular	R$ 54.409.512,37
Educação de Jovens e Adultos	R$ 4.612.551,12
Educação Continuada	R$ 463.961,98
Demais Serviços (Programas e Projetos)	R$ 715.881,62
Gestão da Educação	R$ 8.112.880,80
ETD da Educação	R$ 6.718,01
Total	R$ 68.321.505,90

Fonte: Sistema Protheus

Indicadores

Número de matrículas no Novo Ensino Médio nos itinerários II, III e V. Esse indicador teve um ajuste nas metas definidas para o horizonte 2020-2024, devido ao adiamento da implantação do itinerário V (Formação Técnica e Profissional), nas Escolas do SESI Bahia. Em 2020 e 2021, foram estabelecidas apenas as turmas piloto em Salvador, Feira de Santana e Juazeiro.

As matrículas, nesse exercício, ocorreram conforme as estratégias da área, com a realização de turmas piloto. O crescimento das matrículas no Novo Ensino Médio acontecerá a partir de 2022, atendendo as determinações do MEC.

Resultado na Prova Brasil ou Simulado. A apuração do indicador poderia ocorrer por dois caminhos: (1) utilizando o resultado da Prova Brasil aplicada em 2019 pelo Inep - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira; ou (2) utilizando os dados do Simulado SOMOS - Prova Brasil de 2020. A opção (1) não pôde ser adotada, pois até o fechamento deste relatório, o Inep ainda não havia disponibilizado os micro dados das escolas SESI, essenciais para apuração. A opção (2) não é recomendada já que, em virtude da pandemia, o SESI não atingiu o número suficiente de estudantes para realização do simulado de forma presencial. Não foi possível a realização do simulado de forma remota, já que é imprescindível a garantia de um ambiente controlável para aplicação da prova, o que não ocorre na modalidade EAD. Adicionalmente, há uma normativa do CNE – Conselho Nacional de Educação, de 28/04/2020, orientando que os alunos não passem por avaliações de desempenho devido à pandemia. As escolas devem aplicar somente Avaliação de Sondagem (diagnóstica) para subsidiar ações e replanejamentos, o que foi realizado pelo SESI.

Indicadores, Metas e Resultados Alcançados (janeiro a dezembro)				
Indicador	Origem	Meta	Realizado	Realizado/ Meta (%)
Número de matrículas no Novo Ensino Médio nos itinerários II, III e V	Estratégia Nacional	3.311	332	10%
Resultado na Prova Brasil ou simulado	Estratégia Nacional e Programa de Eficiência da Gestão	-	-	-
Nota Média dos alunos da Rede SESI no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM)	Estratégia Nacional e Programa de Eficiência da Gestão	-	-	-
Custo hora-aluno Ensino Fundamental (R$)	Programa de Eficiência da Gestão	7,59	7,58	100%
Custo hora-aluno Ensino Médio (R$)	Programa de Eficiência da Gestão	8,43	8,72	103%
Custo hora-aluno EJA Profissionalizante (R$)	Programa de Eficiência da Gestão	4,21	2,91	69%
% de conclusão Ensino Médio	Programa de Eficiência da Gestão	92,0%	98,5%	107%
% de conclusão EJA Profissionalizante	Estratégia Nacional e Programa de Eficiência da Gestão	60%	56%	93%

Nota Média dos Alunos da Rede SESI no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM). O desempenho do indicador reflete o resultado das ações para promover a ampliação da qualidade do ensino, como o uso de abordagem baseada em STEAM, a capacitação de docentes e o fortalecimento da gestão escolar. Destaca-se que a apuração do

indicador não pôde ser realizada pois, até o fechamento deste relatório, o Inep ainda não havia disponibilizado os micro dados do ENEM 2020, essenciais para apuração.

Custo hora-aluno Ensino Fundamental. Resultado em linha com a meta estabelecida, porém com um desempenho melhor que 2020 (R$ 7,66).

Custo hora-aluno Ensino Médio. O resultado está um pouco acima da meta estabelecida para o ano, porém, bem abaixo da margem superior e da referência nacional. A razão de estar acima da meta, mesmo dentro da margem, é devido ao crescimento de despesas não orçadas na conta de pessoal e encargos: fizemos melhorias salariais para professores e coordenadores, buscando reduzir as disparidades e desligamentos voluntários, além de custos inesperados com a implantação de nova escola.

Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante. O resultado segue a tendência do ano anterior e está bem abaixo da meta estabelecida para o ano, principalmente pelas ações de eficiência com monitoramento de alunos ativos por polo.

Percentual de conclusão do Ensino Médio. Resultado no mesmo patamar de excelência dos anos anteriores, superando a meta e a referência nacional.

Percentual de conclusão da Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante (Médio). Esse indicador corresponde à representatividade das matrículas com status de conclusão, em relação ao total de matrículas de EJA profissionalizante encerradas no ano corrente. Em 2021, os resultados ficaram um pouco abaixo da meta estabelecida, devido, principalmente, ao número elevado de evasão no período. Devido ao cenário da pandemia Covid-19, o SESI Bahia elaborou um plano de contingência para mitigar os impactos, sendo uma das alternativas propostas, em resposta à demanda social por escolarização, promover a oferta da EJA com processo 100% virtual, dando continuidade aos atendimentos e oportunizando o ingresso de novos estudantes.

Gratuidade

Em 2008, foram incorporados ao Regulamento do SESI dispositivos estabelecendo a ampliação gradual de recursos provenientes da receita de contribuição compulsória para a educação e para gratuidade, que deveriam atingir, em seis anos, a meta de 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada, sendo a metade desse valor, o equivalente a 16,67%, destinado a vagas gratuitas.

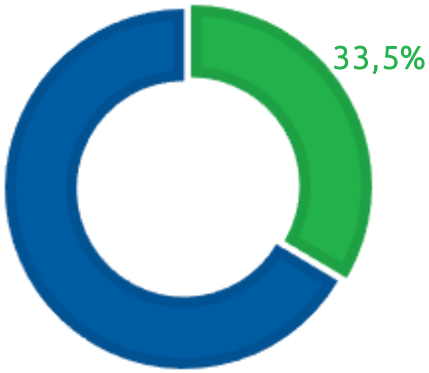
Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do SESI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC), o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC). Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, considera-se o gasto médio hora-aluno, ou seja, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à Educação Básica e Continuada, conforme estabelecido no Art. 6, §4º Regulamento do SESI.

No DR Bahia, são atendidos pela gratuidade regulamentar os processos de Educação de Jovens e Adultos (EJA) e de Educação Regular com os segmentos de Ensino Fundamental e Ensino Médio. No caso da Educação Regular, estão contemplados apenas os estudantes cuja renda do(a) responsável financeiro seja de até 1,5 (um e meio) salário mínimo para alunos do Ensino Fundamental, e para alunos do Ensino Médio, aqueles cuja renda familiar (pais/responsáveis) atinja até dois salários mínimos e que participem do Processo Seletivo de Gratuidade Regulamentar.

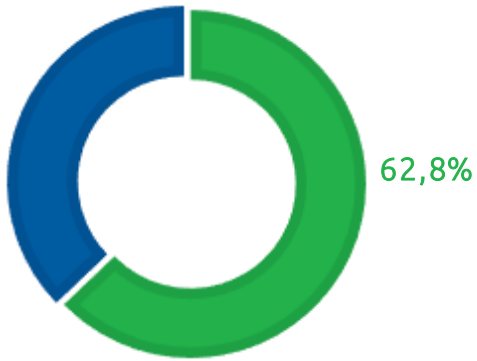
Em 2021, o SESI Bahia aplicou 62,8% dos recursos da receita líquida de contribuição compulsória em Educação Básica e Continuada, e 33,5% em vagas de gratuidade regulamentar, resultando na realização de 9.639 matrículas gratuitas, sendo 944 matrículas na Educação Regular e 8.695 na Educação de Jovens e Adultos.

Para 2022, o Processo Seletivo de Gratuidade Regulamentar pretende beneficiar, na Educação Regular, até 500 estudantes da 1ª Série do Ensino Médio com renda familiar líquida de até dois salários-mínimos. As bolsas de estudo integrais são destinadas, exclusivamente, para novos alunos que não pertençam à Rede. As provas, objetiva e redação, ocorreram de forma on-line para um total de 1.989 candidatos.

RLCC APLICADA EM GRATUIDADE REGULAMENTAR
R$ 37.618.037,95

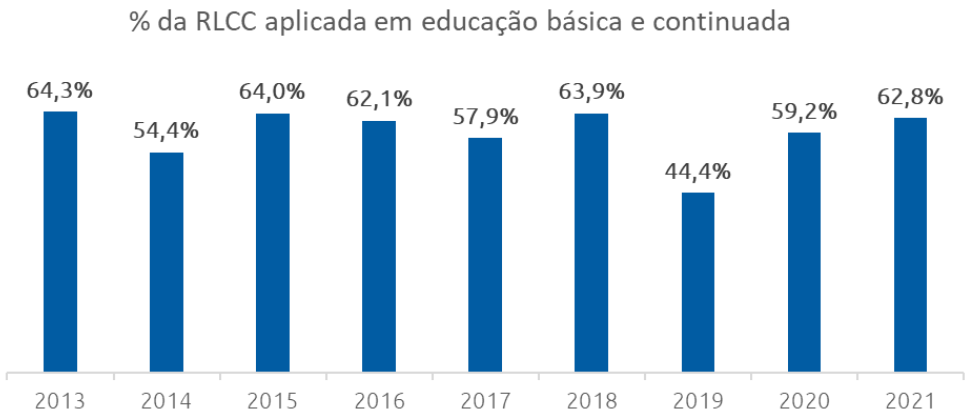


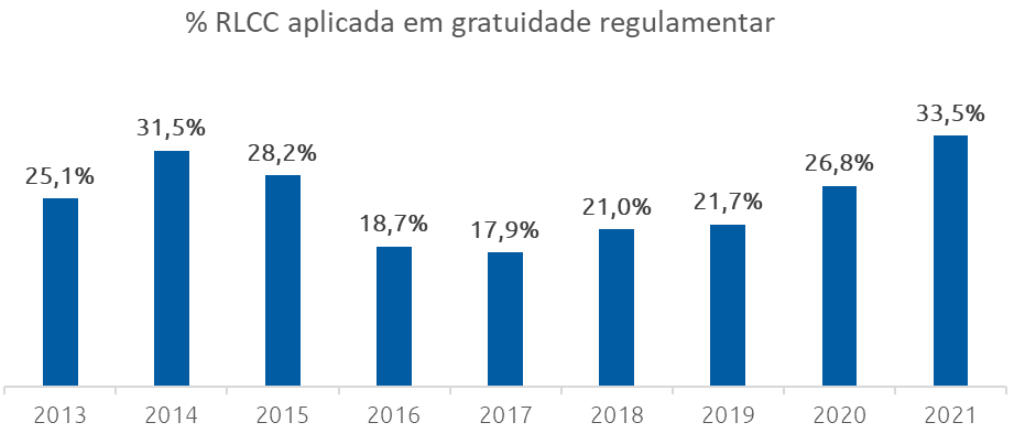
RLCC APLICADA EM EDUCAÇÃO BÁSICA E CONTINUADA
R$ 70.502.620,43



Evolução do Cumprimento da Gratuidade

A seguir são apresentados os resultados de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória do SESI em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar no período de 2013 a 2021. Adicionalmente, cabe destacar que, desde a instituição do compromisso, em 2009, as metas anuais sempre foram superadas pelo SESI Bahia..





Saúde e Segurança

Na área de Saúde e Segurança, o SESI Bahia apoia as indústrias na promoção de um ambiente saudável e seguro, ofertando serviços com foco na Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho e na Promoção da Saúde do Trabalhador. A estratégia visa possibilitar que mais indústrias e trabalhadores tenham acesso aos serviços ofertados pelo SESI.

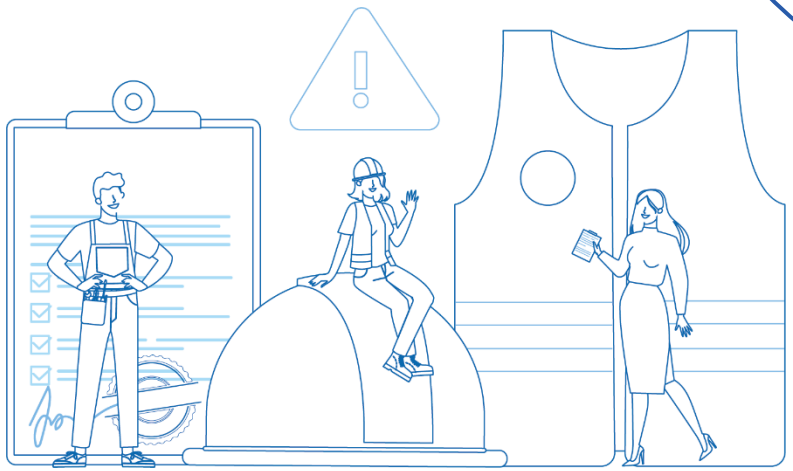
Em 2021, a área manteve o desenvolvimento e oferta de soluções para ajudar as indústrias nos seus principais desafios, destacando-se a continuidade das ações para enfrentamento à pandemia de Covid-19.

Ainda em relação ao ambiente externo, o Marco Legal de Segurança e Saúde no Trabalho passou por constantes e significativas mudanças, tais como: entrada da vigência dos eventos de SST no eSocial, revisão e publicação das Normas Regulamentadoras – NR em 2020, que repercutiu no ano de 2021 (ex.: NR 01, NR 09, NR 12, NR 18). Em consequência dessas variáveis, foram necessários ajustes nos processos internos, revisão das práticas utilizadas na operação e novo treinamento da equipe técnica. Já no ambiente interno, o SESI fortaleceu a sua atuação, estimulando a realização de atendimentos remotos, alterando a forma de relacionamento com as indústrias, bem como seus serviços.

Inovação em SSI

Em 2021, o **Centro de Inovação SESI de Prevenção da Incapacidade** deu continuidade às transferências de tecnologias já desenvolvidas para que as novas soluções alcancem o mercado:

- Capacitando as equipes técnicas e de mercado do SESI BA;

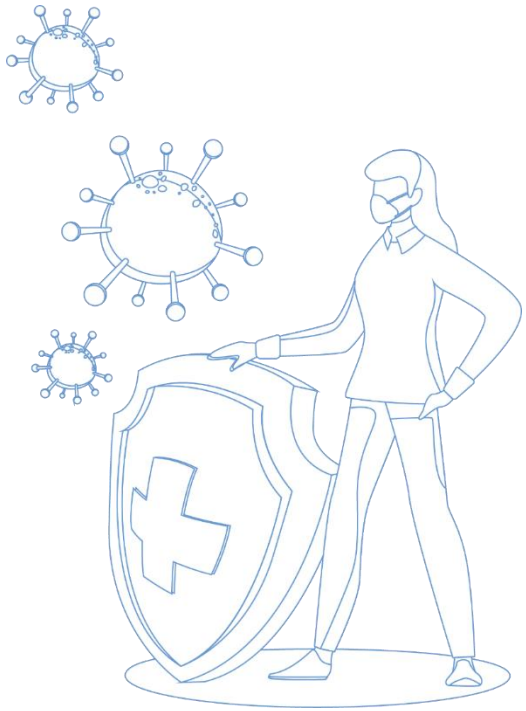


- Estabelecendo parcerias estratégicas, atuando em rede com outros Centros de Inovação nos projetos de inovação com empresas industriais (na Bahia e em outros estados);
- Aperfeiçoando o portfólio de gestão de afastamentos e retorno ao trabalho, com ênfase nas funcionalidades do SESI VIVA +;
- Avançando no desenvolvimento e entrega de conteúdo em parceria com a Escola SESI de Gestão em SST e as áreas de Promoção da Saúde e Segurança, com ênfase no retorno ao trabalho em tempos de pandemia (Covid-19);
- Identificando necessidades e demandas de empresas na temática e contribuindo com estudos epidemiológicos relacionados ao tema de atuação e na geração e seleção de ideias de impacto para o setor industrial;
- Ofertando soluções e capacitação para as indústrias. Em 2021, em especial, modelando/adaptando soluções para o formato remoto e voltadas para aprimoramento do condicionamento físico e cardiorrespiratório em tempos de pandemia (Covid-19) e reabilitação pós-covid.

Já o **Centro de Epidemiologia** elaborou o Mapa da Saúde de Trabalhadores de Indústrias do Brasil, por solicitação do SESI DN, além de apoiar tecnicamente na definição e validação de indicadores de SST. Também realizou a tutoria no Curso de Epidemiologia Básica Aplicada ao SESI Viva+, contemplando duas turmas com participantes dos DR, por solicitação da Unindustria.

Também, no âmbito do Centro, o SESI Bahia avançou com as atividades de seu primeiro contrato internacional, que envolveu ações junto à população de Moçambique, no continente africano. Foi realizada a entrega do relatório final e devolutiva dos resultados aos *stakeholders*.

O **SESI Viva+** prepara e apoia empresas para atendimentos em Segurança e Saúde no Trabalho (SST), solução tecnológica que proporciona mais inteligência, mais saúde e mais resultados para a Indústria. Adicionalmente, de modo a apoiar as empresas, o SESI Bahia avançou com a implementação de novos indicadores e melhorias para o InfoSesi Viva+, ferramenta de gestão, utilizada, nacionalmente, por todos os Departamentos Regionais, em função da parceria firmada com o SESI DN. O InfoSesi Viva+ concentra, em um único lugar, indicadores de SST e indicadores de Programas Legais, que permite, em uma única ferramenta, a visualização de informações importantes para acompanhamento dos processos, gestão dos programas e gestão da saúde dos trabalhadores.



Enfrentamento à COVID – 19

Neste ano, ainda com o cenário da pandemia, foram mantidos os esforços para oferecer às Indústrias uma série de soluções com vistas a contribuir para manter as empresas e trabalhadores produtivos, com mais saúde e segurança.

Programa SESI e Indústria Juntos Contra a Covid-19. Criado em março de 2020, o programa segue com suas ações e já realizou atendimento a cerca de 1.869 estabelecimentos industriais, beneficiando 115,3 mil trabalhadores. A ação é desenvolvida em parceria com os Sindicatos Patronais, que aderiram ao programa, e com a Associação dos Produtores de Algodão (Abapa), do Oeste Baiano. Dentre as ações, destaca-se o Monitoramento e Plano de Retomada das atividades: Plano para Manutenção/Retomada das Atividades Produtivas, Tira Dúvidas - teleatendimento para empresas e trabalhadores, Telemonitoramento, Teste rápido IgG/IgM, Exame Sorológico Quantitativo e Exame RT-PCR para Covid-19, Gestão de afastamentos e Telemedicina. Em 2021, foram atendidas **986 empresas** e **51.342 mil trabalhadores** com a realização de **73.128 mil testes/exames**.

Além desses atendimentos, o SESI Bahia e a Prefeitura Municipal de Salvador, por meio da Secretaria de Saúde, assinaram um Termo de Parceria visando unir esforços para ampliar o Plano Municipal de Vacinação Contra a Covid-19, contribuindo na promoção da saúde da comunidade de Salvador. O SESI apoiou a operacionalização da imunização, disponibilizando recursos humanos qualificados e

adequados ao escopo do programa de vacinação contra a Covid-19. **O SESI apoiou na aplicação de mais de 770 mil doses em 2021.**

Escola SESI de Gestão em SST (ESGSST)

A Escola SESI de Gestão em SST, instituída no segundo semestre de 2019, segue se fortalecendo em seu posicionamento, por meio de uma atuação que tem como objetivo:

- Desenvolver competências em gestão para SST;
- Apoiar às empresas no cumprimento legal referente a capacitações normativas;
- Estímular o protagonismo dos trabalhadores frente a uma postura preventiva.

Ao longo do ano, foram feitos esforços para o avanço de uma cultura de aprendizagem na modalidade EaD, o que permite ganhos econômicos para as indústrias clientes e para o SESI. Como fruto das ações, houve um aumento superior a 40% das matrículas na modalidade EaD/Semipresencial em comparação com 2020.

Para tanto, foram realizadas ações de desenvolvimento para o time da ESGSST e para docentes, com cursos formais e ações práticas, visando à transferência do aprendizado para a prática e, permitindo assim, o processo de melhoria contínua. Ao longo de 2021, foram realizadas mais de **18 mil matrículas**, atendendo a mais de **10 mil trabalhadores da indústria**.

Projetos Estruturantes e de Inovação

Para ampliar a articulação e influência do SESI no ambiente industrial, foram desenvolvidos projetos estruturantes e soluções inovadoras para a indústria brasileira. Dos recursos alocados, houve um investimento/aporte do Departamento Nacional de aproximadamente R$ 17,2 milhões:

Projeto Manejo Clínico da Covid, cujo objetivo foi montar uma operação piloto, visando estruturar e apoiar o DR na implantação de soluções para manejo clínico da Covid-19, com foco na atenção primária à saúde. O projeto permitiu estruturar e ofertar às indústrias e aos trabalhadores o serviço de testagem rápida para a Covid-19 e teleatendimento para casos suspeitos e confirmados da doença.

Projeto Gestão de Alta Performance em Saúde Corporativa, ainda em execução, tem como propósito desenvolver uma metodologia de gerenciamento e cruzamento de informações que potencialize os serviços de consultoria e de operação em Promoção da Saúde do DR Bahia, oferecendo subsídio aos serviços de vigilância em saúde, planejamento dos investimentos em saúde das empresas clientes e a prospecção consultiva desta área de negócio. O cronograma do projeto foi postergado, em função da pandemia, que impossibilitou a realização de algumas atividades junto às empresas piloto.

Construção da nova Unidade de SST na Região Metropolitana de Salvador (RMS), que proporcionará ampliação de espaços e modernização de instalações, em sede própria, com vistas a ser uma referência no atendimento em Saúde e Segurança no Trabalho. Em 2021, foram investidos R$ 21 milhões na construção dessa nova unidade.

Projeto Sistema de Gestão de Performance em Ergonomia, realizado em parceria com uma empresa do ramo da Construção Civil. O referido projeto teve como objetivo desenvolver um sistema multiplataforma para gestão da performance em ergonomia, no atendimento aos requisitos legais da NR17, com integração de indicadores, apresentando variáveis físicas e financeiras.

Beyond The Safety, em parceria com a Pirelli Pneus LTDA, com o Centro de Inovação de Santa Catarina – Tecnologias para Saúde e como Núcleo de Inovação Tecnológica da Universidade Estadual de Feira de Santana. A proposta desse projeto foi desenvolver um sistema que permitisse identificar, monitorar e bloquear situações de risco por motivo de fadiga, em tempo real, bem como verificar se o profissional está utilizando todos os EPI necessários, do início ao fim de suas atividades.

Smart Inspecs na Construção Civil, em parceria com a Universidade Federal da Bahia, pelo Grupo de Pesquisa e Gestão em Tecnologia das Construções, com o apoio do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado da Bahia e com a participação de quatro empresas associadas para o piloto. O objetivo desse projeto foi desenvolver um sistema multiplataforma, em nuvem, para inspeção das condições de segurança em canteiro de obras, integrando tecnologias, drones e dispositivos móveis como uma ferramenta adicional ou substitutiva de inspeção de segurança.

Projeto Guia Digital – Gestão para Alimentação Segura e Saudável nos Canteiros de Obras, com o apoio do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado da Bahia e com a participação de quatro empresas associadas. A proposta desse projeto é fortalecer o processo de gestão nos canteiros, ofertando novas tecnologias para promoção de ambientes livres de intoxicação alimentar, melhorando a segurança do ambiente e qualidade da alimentação e dos serviços ofertados pelas Unidades de Alimentação e Nutrição nos canteiros.

Recursos Alocados em SSI

Despesa	R$
Serviços Especializados em SST	R$ 26.654.688,59
Serviços para Promoção da Saúde	R$ 19.297.142,16
Gestão da SST e Promoção da Saúde	R$ 2.813.193,82
Centros de Inovação SESI	R$ 854.817,21
Gestão da Saúde e Segurança na Indústria	R$ 7.235.078,68
Etd da Saúde e Segurança na Indústria	R$ 3.904,40
Cursos e Desenvolvimento de Competências em SSI	R$ 745.851,61
Total	R$ 57.604.676,47

Fonte: Sistema Protheus

Indicadores

Embora tenha apresentado um desvio de 10%, em relação ao **número de estabelecimentos atendidos**, e, de 1%, quanto ao **número de trabalhadores na plataforma do SESI VIVA +**, avaliamos o desempenho do SESI Bahia em Saúde e Segurança de forma positiva, considerando o cenário de crise sanitária e econômica, que seguiu impondo, em 2021, uma série de medidas restritivas, além da redução dos postos de trabalho da indústria.

Índice de Absenteísmo. As situações identificadas em 2020 – relacionadas à pandemia da Covid-19, vigência do eSocial S2230-Afastamento Temporário e da Lei Geral de Proteções de Dados Pessoais (LGPD) – comprometeram a então dinâmica de métrica de apuração do indicador, impossibilitando a coleta de resultados. Diante disso, foram analisadas possibilidades para dar continuidade a esse indicador, dada a sua relevância. A Resolução SESI/CN n º 0058/2021 determina, então, que a contribuição dos serviços do SESI na redução do absenteísmo seja medida por uma pesquisa amostral com a indústria nacional e que as referências serão pactuadas a partir do exercício de 2022, com base no resultado coletado em 2021.

Indicadores, Metas e Resultados Alcançados (janeiro a dezembro)				
Indicador	Origem	Meta	Realizado	Realizado/ Meta (%)
Número de trabalhadores na plataforma de Saúde e Segurança - SESI Viva+	Estratégia Nacional e Programa de Eficiência da Gestão	84.159	83.061	99%
Índice de Absenteísmo	Estratégia Nacional e Programa de Eficiência da Gestão	-	-	-
Número de estabelecimentos atendidas sem repetição	Estratégia Regional	3.000	2.707	90%

Cultura e Cooperação Social

Cultura

O SESI tem sido importante na formação cultural da sociedade brasileira. Investir em cultura e estimular os trabalhadores a apreciar e produzir arte, tem sido uma das formas de prepará-los para uma vida melhor, promover a criatividade e o desenvolvimento de potencialidades que complementam a formação profissional.

A Cultura, no SESI, se apresenta tanto como área de negócio quanto como eixo transversal no desenvolvimento dos estudantes das Escolas SESI e da Educação de Jovens e Adultos:

A Cultura e a Educação. Com projetos e programas em diferentes linguagens artísticas e culturais, relacionados ao programa curricular, a Cultura apoia o desenvolvimento integral dos estudantes, como atualmente apregoa o MEC com a Base Nacional Comum Curricular e o Novo Ensino Médio.

O Teatro SESI Rio Vermelho. Há mais de 20 anos, o Teatro SESI oferece projetos socioculturais e uma programação diversificada, promovendo os artistas locais e as obras autorais. Instalado em um casarão da segunda metade do século XIX, no bairro do Rio Vermelho, o teatro, hoje, é reconhecido como importante palco da cidade.

Varanda do SESI. Conhecido na cidade como lugar onde reina a música brasileira, aconchegante e que acolhe os artistas locais para valorização da música e da ampliação do repertório cultural dos frequentadores.

Em 2021, visando adaptar-se às exigências do decreto municipal de reabertura do teatro e das atividades de música ao vivo, a área precisou readequar os seus serviços e focar na realização de parcerias.

Estabeleceu parceria com o Grupo A Tarde para realização do programa de rádio Conversa Brasileira (A Tarde FM), ao Vivo, na Varanda do SESI. O programa foi transmitido no site e nas redes sociais do grupo e repostado pelas redes do Teatro SESI. A parceria ofereceu como contrapartida cota de mídia em meios de comunicação do Grupo A Tarde. Também iniciou uma parceria com o produtor e diretor teatral João Guisandes para realização do projeto "Memórias do Teatro Baiano". O projeto propõe criar uma linha temporal, por meio do relato de personalidades do cenário teatral baiano, gerando conteúdos no formato Podcast, Vídeo Entrevista, Leitura Dramatizada e DocDrama.

Cooperação Social

Como já relatado, o SESI Bahia dispõe de uma infraestrutura de hospedagem e clube na cidade de Valença, para atender a empresas, trabalhadores e dependentes.

Em 2021, a Unidade atendeu a 140 empresas. Mesmo com o impacto das medidas restritivas de combate à pandemia, apresentou melhoria no desempenho dos últimos meses, alcançando resultado superior a 2020.

Recursos Alocados em Cultura e Cooperação Social

Despesa	R$
Cultura	R$ 1.508.067,54
Cooperação Social	R$ 473.095,48
Total	R$ 1.981.163,02

Fonte: Sistema Protheus

Gestão e Clientes

Em relação ao tema, seguem as principais iniciativas realizadas em 2021:

Mobilização do SESI DN e DR Bahia para ajudar as famílias desabrigadas nas regiões Sul, Extremo Sul e Sudoeste, por conta dos estragos provocados pelas chuvas. Realizada doação de recursos para compra de itens de primeira necessidade (alimentos, água mineral, colchões, roupas de cama e banho, kits higiene, fraldas pediátricas) para cerca de 4.200 famílias desabrigadas pelas enchentes ocorridas em dezembro/2021, em mais de 25 municípios nessas regiões.

As unidades do SESI foram responsáveis por articular com organizações não-governamentais e órgãos municipais para identificação das principais necessidades, além de empresas e da sociedade local, para coleta de doações, apoio logístico e mobilização de voluntários, a fim de realizar a distribuição das doações às comunidades atingidas. Adicionalmente, a Escola SESI Adonias Filho acolheu cerca de 160 pessoas da comunidade ribeirinha de Vila Cachoeira, bastante impactada pela cheia do rio, bem como auxiliou com doações para comunidades próximas à unidade, como Salobrinho e Banco da Vitória.

Plano de Aprimoramento de Gestão 2021-2023

Com o compromisso de aperfeiçoar as práticas de gestão do SESI Bahia, por meio de iniciativas que concorram para o alcance dos resultados dos indicadores de eficiência, eficácia e efetividade, pactuados para o horizonte de 2021 a 2023, além de elevar a maturidade dos processos de negócio e suporte, convergindo, assim, aos referenciais nacionais adotados no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão, o SESI Bahia empreendeu em 2021:

- Gestão de Marketing e Vendas

Desenvolvimento dos processos de marketing e vendas com a consolidação das atividades de inteligência de mercado e comercial na entidade. O esforço visa fornecer, sistematicamente, insumos para

processos decisórios e de planejamento destas atividades gerenciais. Destacam-se, a seguir, algumas ações desta área:

- Implantação da Central SESI de Relacionamento – estruturada para operação inicial de telemarketing (ativo e receptivo), para campanhas dos negócios e para sustentação ao SAC e outras demandas de marketing. A incorporação de campanhas, operações e de canais ocorrerá de forma gradativa, de acordo com as necessidades apresentadas e especialização da equipe.
- Comércio Eletrônico para o SESI Saúde – projeto em andamento, cuja primeira fase da implantação contempla os serviços de atendimento remoto na área de Promoção da Saúde. A previsão de lançamento do site com essa funcionalidade será no início de 2022.
- Estudos de Mercado sistemáticos para os principais eixos de serviços SESI – já foram entregues os Estudos de Educação Regular, na Bahia e em Salvador, e sobre o Mercado de EJA, na Bahia. Em estruturação, o estudo sobre o mercado industrial na Bahia que traz consigo informações da área de SST como, por exemplo, a quantidade de acidentes de trabalho por CNAE na Bahia, no Nordeste e no Brasil.

➲ Gestão de Riscos em Projetos

Esta ação visa à implementação de fluxo automatizado em ferramenta de workflow para identificação, avaliação, priorização, definição de responsáveis, ações de mitigação e plano de respostas aos riscos identificados em projetos.

Indicadores

Número de Empresas Industriais Atendidas. Contabiliza o somatório das empresas industriais atendidas pelos serviços em Educação e SSI sem a repetição de CNPJ. O resultado em 2021 foi inferior à meta estabelecida, devido ao crescimento dos atendimentos das empresas não industriais. O SESI Bahia atendeu a **3.962 estabelecimentos (CNPJ sem repetição),** resultado superior à meta e ao realizado em 2020.

Média de Horas de Capacitação por Colaborador Concluídas nas Ações de Educação Corporativa do SESI. A composição desse indicador inclui todos os cursos contemplados no portfólio de cursos da Universidade Corporativa, em qualquer modalidade de ensino. O resultado positivo reflete o crescimento no acesso e participação nas ações a distância, tendo em vista que muitos colaboradores atuaram de forma remota, conseguindo focar e destinar parte de seu tempo em capacitação.

Os indicadores **Percentual de Aderência às Metas Relativas aos Indicadores do Programa de Eficiência de Gestão** e **Índice de Implantação dos Programas de Transparência e de Compliance, com Aderência às Melhores Práticas** apresentaram resultados positivos em relação às metas, demonstrando a aderência do regional aos programas desenvolvidos pelo Departamento Nacional do SESI.

Índice de Aderência da Oferta de Gratuidade Regulamentar às Estratégias. Mede a relação entre a quantidade de hora-aluno de ações da gratuidade regulamentar, alinhadas com a estratégia e o total de hora-aluno de gratuidade. O resultado está abaixo da meta estabelecida, pois ainda não possuímos muitos alunos no Novo Ensino Médio e na EJA profissionalizante. Destaca-se que apenas essas duas modalidades são as contabilizadas no indicador, desprezando o grande volume que temos nos demais serviços com oferta gratuita.

Os indicadores **Percentual de recursos destinados às atividades-fim** e **Impacto da folha de pessoal no orçamento** apresentaram resultados positivos em relação à meta estabelecida, seguindo a tendência de bons resultados dos anos anteriores.

Indicadores, Metas e Resultados Alcançados (janeiro a dezembro)				
Indicador	Origem	Meta	Realizado	Realizado/ Meta (%)
Número de empresas industriais atendidas	Estratégia Nacional	3.326	2.351	71%
Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa do SESI	Estratégia Nacional	25,0	29,5	118%
Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão	Estratégia Nacional	77%	96%	125%
Índice de aderência da oferta de gratuidade regimental às estratégias	Estratégia Nacional	17%	6%	32%
Índice de implantação dos Programas de Transparência e de Compliance com aderência às melhores prática	Estratégia Nacional	75%	90%	120%
% de recursos destinados às atividades-fim	Programa de Eficiência da Gestão	90%	93%	104%
Impacto da Folha de pagamento	Programa de Eficiência da Gestão	50%	47%	95%

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Resultado Operacional

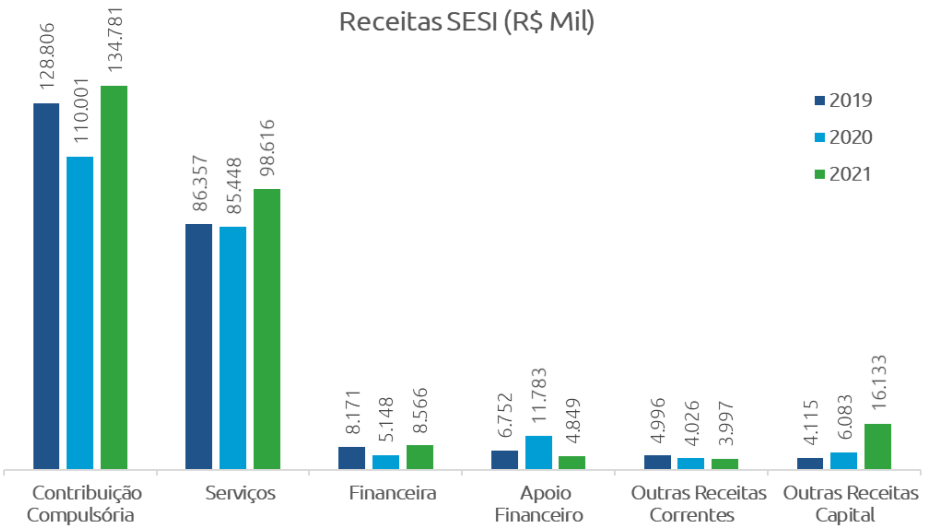
A formulação do orçamento conta com o envolvimento do corpo técnico, gerencial e da direção. Possue como documentos norteadores o Planejamento Estratégico, as Diretrizes e Premissas para Elaboração dos Planos de Ação e Orçamento do Sistema FIEB 2021 e o SESI - Diretrizes e Orientações para Elaboração do Orçamento 2021. O orçamento, com as respectivas prioridades e iniciativas eleitas para o exercício, é submetido à aprovação do Conselho Regional do SESI e consta no documento Plano de Ação.

A peça orçamentária, relativa ao último movimento de revisão de 2021, foi elaborada em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2017 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2020, aprovado pela Resolução 0072/2019.

Execução Orçamentária

No período de janeiro a dezembro, a receita total realizada foi de R$ 266.943 mil, que representa um resultado 2% superior em relação as receitas totais previstas. Quanto às despesas, o montante realizado foi de R$ 240.952 mil, correspondendo a 92% da previsão. O desempenho orçamentário, em 2021, seguiu impactado pela crise sanitária e econômica decorrente da pandemia da Covid-19, que ocasionou alterações no funcionamento das unidades operacionais revisão no portifólio de serviços, além da paralisação de algumas atividades.,

Receitas



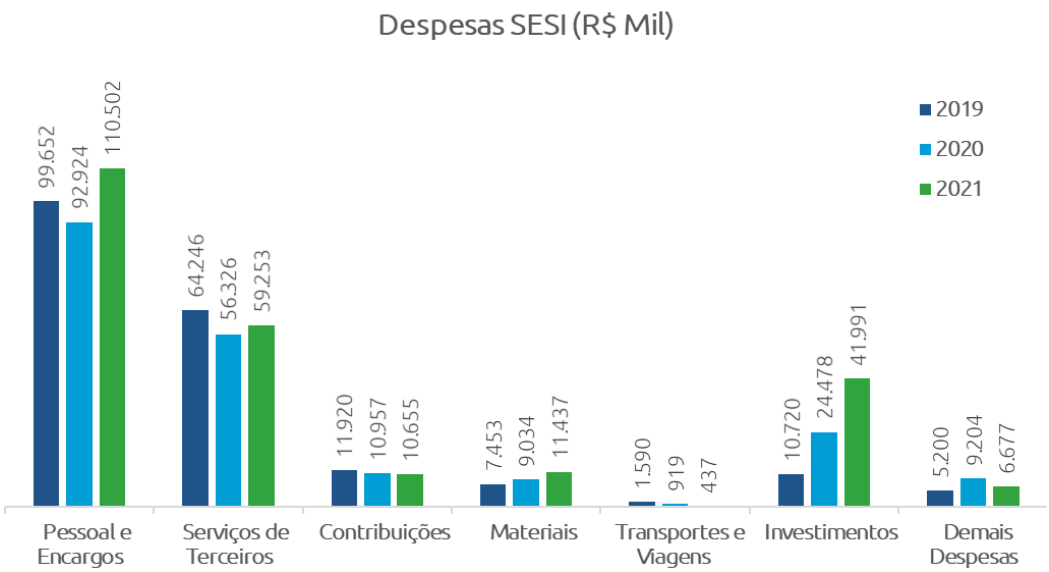
No tocante às receitas operacionais, em 2021, as Receitas de Contribuições representaram 55% e as Receitas de Serviços corresponderam a 41%. A maior realização das receitas operacionais se deu em virtude do crescimento significativo das Receitas de Contribuição (22,5%) e de Serviços (15,4%) em relação ao exercício anterior. As receitas de contribuições ficaram superiores em relação a 2020 (R$ 24.780 mil), devido a redução de 50% das contribuições para o Sistema S, por três meses, naquele ano. Quanto as receitas de serviços, destaca-se um crescimento de R$ 13.168 mil, quando comparado com 2020, principalmente pelos serviços de saúde bucal,

InfoSESI Viva+ (solução digital em SSI), consultas ocupacionais, exames, imunização e testagem para COVID-19.As receitas não operacionais apresentaram um crescimento de 119,9%, em relação ao exercício anterior, devido ao apoio financeiro recebido pelo DN para a construção da nova Unidade de SST na RMS (R$ 16 milhões).

Despesas

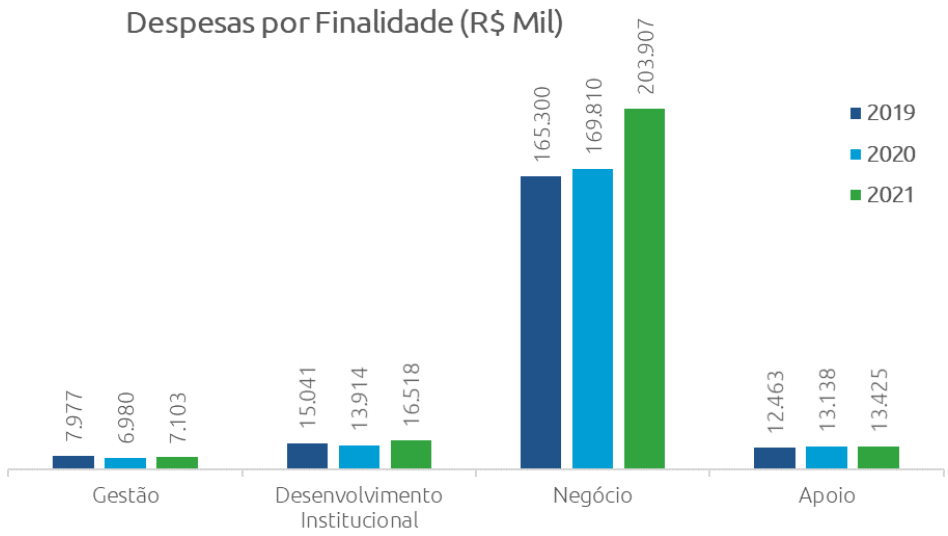
O histórico dos últimos três anos mostra que as despesas mais representativas se referem a Pessoal e a Serviços de Terceiros, correspondendo, em 2021, a 56% e 30% das despesas operacionais, respectivamente. A maior realização das despesas operacionais ocorreu devido à retomada dos serviços ao patamar de 2019 e das atividades presenciais nas Unidades. Nas despesas com pessoal, o crescimento de 19%, em relação ao ano anterior, decorreu, principalmente, da redução de jornada de trabalho em 2020, da contratação de mão-de-obra temporária para campanha de vacinação contra COVID, e do reajuste do salário dos professores. Em Serviços de Terceiros, o crescimento se deu, especialmente, em Ocupações e Utilidades, pois, em 2020, houve redução de gastos pelo fechamento de algumas unidades e renegociação de contratos, face ao cenário de pandemia

Cabe destacar que, no exercício de 2021, as despesas não operacionais também apresentaram uma maior realização, em virtude do investimento realizado nos projetos de construção/modernização/requalificação de Unidades Operacionais.



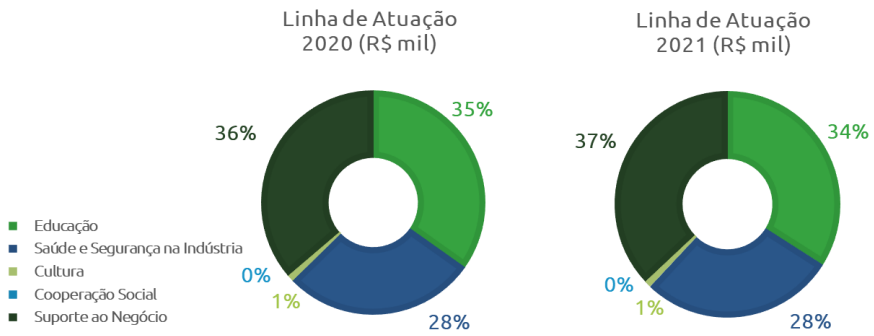
Alocação Orçamentária – Finalidade dos Recursos

Nos três exercícios apresentados, o SESI Bahia manteve a prioridade de alocação dos recursos no Negócio, no patamar de 83%, em relação ao total das despesas.



LINHAS DE ATUAÇÃO:

- **Gestão:** contempla as ações dos órgãos consultivos, deliberativos e de assessoria à gestão, como: jurídico, auditoria, comunicação, planejamento e orçamento.
- **Desenvolvimento Institucional:** contempla as transferências regulamentares e as despesas relativas às atividades da administração institucional.
- **Negócio:** contempla as linhas de atuação finalísticas da Entidade como: educação básica e continuada, saúde e segurança, cultura e cooperação social.
- **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da Entidade e da indústria; relacionamento com o mercado e cooperação técnica nacional e internacional.
- **Apoio:** serviços de apoio para manutenção da Entidade, como: administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação.



Demonstrações contábeis

As Demonstrações Contábeis, elaboradas no exercício 2021, estão em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade - NBC TSP 16.6, bem como em conformidade com os dispositivos da Lei nº 4.320 de 17 de março de 1964, devidamente acompanhadas do relatório de opinião dos auditores externos independentes e ficam disponíveis, após aprovação do Conselho Regional, no sítio oficial da Entidade, no Site da Transparência.

O Resultado Orçamentário apresentou um Superávit de R$ 25.991 mil.

O Superávit Patrimonial apurado foi de R$ 47.192 mil, superior em 140% em relação ao ano de 2020 (R$ 19.626 mil) e 45% quando comparado a 2019 (R$ 32.560 mil). Este Superávit será reinvestido nos objetivos sociais da Entidade, a fim de ampliar o alcance do seu atendimento, para cumprir sua missão.

Em decorrência do superávit alcançado neste exercício, o Patrimônio Social de R$ 591.903 mil evoluiu 9%, comparado a 2020 (R$ 544.712 mil) e 13% quando comparado a 2019 (R$ 525.086 mil).

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para acesso
Balanço Patrimonial	http://sis.fieb.org.br/sesi/transparencia/transparencia/demonstracoes-contabeis/demonstracoes-contabeis.aspx
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração dos Fluxos de Caixa	
Demonstração da Mutação do Patrimônio Líquido	
Notas Explicativas	

Anexos

Identificação da Unidade

Poder e Órgão de Vinculação
Poder: Executivo
Órgão de Vinculação: Ministério da Cidadania
Identificação da Unidade Jurisdicionada (UJ)
Natureza Jurídica: Serviço Social Autônomo
Principal Atividade: Outras Atividades de Ensino
CNPJ: 03.795.086.0001/84
Código CNAE: 307-7
Contatos
Telefone/Fax: (71) 3343.1301
Endereço Postal: Rua Edístio Pondé, 342, STIEP. CEP: 41.770-395, Salvador - BA
Endereço Eletrônico: costa@fieb.org.br
Página na Internet: www.fieb.org.br/sesi

Gratuidade

Demonstrativo de cumprimento da aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	Dezembro 2021
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	134.781.080,98
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)[1]	112.205.249,92
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada[2]	37.398.009,80
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar[3]	18.704.615,16
DESPESAS	
em Educação Básica e Continuada [4]	70.502.620,43
em Gratuidade Regulamentar	37.618.037,95
HORA-ALUNO[5]	
Hora-aluno Total	14.561.427
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	6.748.401
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada[6]	33.104.610,64
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	62,83%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar[7]	18.913.422,79
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	33,53%

Fonte: SESI Bahia - Sistema Protheus

Notas:

1. **Receita Líquida de Contribuição Compulsória**: Corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

2. **Compromisso da RLCC em Educação**: Corresponde à 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)

3. **Compromisso da RLCC em Gratuidade**: Corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

4. **Despesa em educação básica e continuada:** Corresponde a despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018

5. **Hora-Aluno**: Considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.

6. **Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação**: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.

7. **Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade**: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar

Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Modalidade/ Nível de Ensino	Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar
Ensino Fundamental	**81.354**
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	81.354
Ensino Médio	**864.103**
Ensino Médio	572.993
Ensino Médio Itinerários	291.110
Educação de Jovens e Adultos	**5.802.944**
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	2.842
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	1.420.523
EJA - Ensino Médio EaD	3.867.559
EJA - Profissionalizante	512.020
Total	**6.748.401**

Gasto Hora-Aluno em Educação Básica

Modalidade/ Nível de Ensino	Gasto Hora-aluno Total (R$)
Ensino Fundamental	**10,40**
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	10,40
Ensino Médio	**10,61**
Ensino Médio	11,04
Ensino Médio Itinerários	4,27
Educação de Jovens e Adultos	**5,04**
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	5,74
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	5,04
EJA - Ensino Médio EaD	5,13
EJA - Profissionalizante	4,27
Total	**8,35**

Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Modalidade/ Nível de Ensino	Despesa Total com Gratuidade Regulamentar (R$)
Ensino Fundamental	**845.700,16**
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	845.700,16
Ensino Médio	**7.567.545,58**
Ensino Médio	6.325.879,95
Ensino Médio Itinerários	1.241.665,63
Educação de Jovens e Adultos	**29.204.792,19**
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	16.319,42
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	7.162.894,47
EJA - Ensino Médio EaD	19.841.669,68
EJA - Profissionalizante	2.183.908,62
Total	**37.618.037,93**

Fonte: DR Bahia - Sistema Protheus
Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Listas de Siglas

Sigla	Identificação
ANS	Agência Nacional de Saúde Suplementar
BPMS	Business Process Management Suite/ Sistema de Gerenciamento de Processos
BSC	Balanced Scorecard
CGU	Controladoria Geral da União
CIS	Centro de Inovação SESI
CISPI	Centro de Inovação SESI em Prevenção da Incapacidade
CN	Conselho Nacional do SESI
CNAE	Classificação Nacional de Atividades Econômicas
CNE	Conselho Nacional de Educação
CNI	Confederação Nacional da Indústria
DN	Departamento Nacional
DR	Departamento Regional
DR BA	Departamento Regional da Bahia
EaD	Educação a Distância
EJA	Educação de Jovens e Adultos
EM	Ensino Médio
ENEM	Exame Nacional do Ensino Médio
ER	Ensino Regular
ESGSST	Escola SESI de Gestão em SST
FAP	Fator Acidentário de Prevenção

Sigla	Identificação
FEBRACE	Feira Brasileira de Ciências e Engenharia
FIEB	Federação das Indústrias do Estado da Bahia
IBGE	Instituto Brasileiro de Governança Corporativo
IEL	Instituto Euvaldo Lodi
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais
LMS	Learning Management System - Sistema de Gestão de Aprendizagem
MEC	Ministério da Educação
NBC T	Norma Brasileira de Contabilidade Técnica
NBR	Normas Brasileiras
NR	Norma Regulamentadora
NTEP	Nexo Técnico Epidemiológico Previdenciário
OBR	Olimpíada Brasileira de Robótica
OMS	Organização Mundial da Saúde
ONG	Organização não governamental
PCMAT	Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria de Construção
PCMSO	Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
PE	Planejamento Estratégico
PF	Pessoa Física
PI	Partes Interessadas
PIB	Produto Interno Bruto

Sigla	Identificação
PJ	Pessoa Jurídica
PPRA	Programa de Prevenção de Riscos Ambientais
RAE	Reunião de Análise Estratégica
RBCC	Receita Bruta de Contribuição Compulsória
RLCC	Receita Líquida de Contribuição Compulsória
RMS	Região Metropolitana de Salvador
ROP	Resultado Operacional
SAC	Serviço de Apoio ao Cidadão
SENAI	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
SESI	Serviço Social da Indústria
SGE	Sistema de Gestão Escolar
SINDUSCON	Sindicato da Indústria da Construção
SSI	Saúde e Segurança na Indústria
SST	Segurança e Saúde no Trabalho
STEAM	Science, Technology, Engineering, Arts and Math
TCU	Tribunal de Contas da União
TI	Tecnologia da Informação
UFBA	Universidade Federal da Bahia
USP	Universidade Federal de São Paulo

Índice Remissivo

Ambientes e Contextos Externos, 42, 43, 44
Atuação em Rede, 23, 24
Centros de Inovação, 24,26
Cooperação Social, 21, 68, 69
Compliance, 39, 40
Cultura, 20, 68, 69
Desafios, 45, 46
Despesa, 74, 75, 81
Educação Básica e Continuada, 19, 55, 58, 61
Educação Regular, 19, 22, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31, 45, 55, 56, 58
Educação de Jovens e Adultos, 24, 25, 27, 28, 30, 56, 57, 58, 60, 61, 80
Gestão e Clientes, 69
Governança, 14, 15, 16
Gratuidade, 61, 62, 79, 80, 81
Indicadores, 58, 59, 60, 66, 69
Metodologias, 26, 27, 28, 29
Parcerias Estratégicas, 25, 26
Plataformas, 29, 30, 31, 32
Planejamento Estratégico, 47, 48, 49, 50, 51
Prêmios e Reconhecimentos 33, 34
Receita, 17, 73, 79
Saúde e Segurança, 20, 21,23, 24, 28, 30, 38, 48, 49, 63, 65, 66

SESI – Departamento Regional da Bahia

Antonio Ricardo Alvarez Alban

Diretor Regional do SESI Bahia

Armando Alberto da Costa Neto

Superintendente

Gerência de Educação e Cultura - Geduc

Cléssia Lobo de Morais

Gerente

Gerência de Saúde e Segurança na Indústria - GSSI

Amélio Miranda Junior

Gerente

Gerência de Desenvolvimento Estratégico - GDE

Tatiane Cordeiro Mascarenhas

Gerente

Gerência de Suporte ao Negócio - GSN

Ana Paula Chagas

Gerente

COLABORAÇÃO

Superintendência de Serviços Corporativos

Cid Carvalho Vianna

Superintendente

Gerência de Controladoria e Compliance

Sara Santos Santana

Gerente

COORDENAÇÃO TÉCNICA - GDE

Adriana Costa de Meirelles

Lívia Oliveira Barreto

Tatiane Cordeiro Mascarenhas

RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

SESI BAHIA